



# ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Να μην ζήσουμε σαν δούλοι

Τεύχος 19 - Περίοδος Β'

Τιμή: 0,50€

## ΚΑΤΩ Η ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗ



**Ενάντια σε**

- ιδιωτικοποιήσεις
- ακρίβεια

## Νίκη στην Παλαιστίνη

**Καμία ελληνική συμμετοχή στον πόλεμο**



## ΣΤΟΝ ΔΡΟΜΟ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΤΟΥΣ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ

### Ιδιωτικά Πανεπιστήμια, φτώχεια, πόλεμος...

**Μ**πορεί ο Μητσοτάκης από το Νταβός της Ελβετίας και το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ να πανηγυρίζει για επιτυχίες της ελληνικής οικονομίας, αλλά η πραγματικότητα είναι πως η μόνη επιτυχία της κυβέρνησής του είναι η καταστροφή και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, η ιδιωτικοποίηση κάθε τομέα που εξυπηρετεί τις κοινωνικές ανάγκες (Παιδεία, Υγεία, Ασφάλιση) και η σαφής και με αφοσίωση πρόσδεση της χώρας στο ΝΑΤΟ που σημαίνει βαθύτερη εμπλοκή στον πόλεμο στην Παλαιστίνη και ολοένα αυξανόμενες δαπάνες για αγορά όπλων.

Μέσω του ΤΑΙΠΕΔ πουλάνε τα πάντα, λιμάνια, δρόμους (Εγνατία, με πρόβλεψη μάλιστα να αυξηθεί το κόστος ανά χιλιόμετρο ακόμα και στα 5 λεπτά του ευρώ από 3 που είναι σήμερα), αεροδρόμια (πωλείται το ποσοστό

του ΤΑΙΠΕΔ και εισάγεται στο Χρηματιστήριο το «Ελ. Βενιζέλος»), ακίνητα-φιλέτα διατίθενται προς «αξιοποίηση» από «επενδυτές» αγνοώντας τις κοινωνικές ανάγκες για ελεύθερους χώρους.

Προσπαθούν μέσα στον πρώτο χρόνο της κυβερνητικής θητείας τους να νομοθετήσουν όσα μπορούν περισσότερο από το αντιδραστικό τους πρόγραμμα. Αιχμή του δόρατος της επίθεσής τους είναι αυτή τη στιγμή η νομοθέτηση ίδρυσης ιδιωτικών «Πανεπιστημίων», παραμάγαζων στην ουσία επιτηδίων από το εξωτερικό που θα πουλάνε πτυχία μίας χρήσης με ανύπαρκτα εργασιακά δικαιώματα! Κουρελιάζοντας στην κυριολεξία το Σύνταγμα, που με το άρθρο 16 απαγορεύει ρητά τη λειτουργία μη κρατικών Πανεπιστημίων, με γελοία

συνέχεια στην σελ. 3...



**Μάθε τα δικαιώματά σου:**  
Επάγωμα Τριετιών  
σελ.5



**Επικαιρότητα**  
Αποτελέσματα εκλογών - Α' & Ε' ΕΛΜΕ Θεσ/νικη  
σελ.4



**Ιστορία**  
Οι μεγάλες απεργίες των εκπαιδευτικών - Μέρος 1  
σελ.8

## Να οικοδομήσουμε την Αντεπίθεση των Εργαζομένων

Η Αντεπίθεση των Εργαζομένων (Συνδικαλιστική Παράταξη της ΟΚΔΕ) είναι μια αντικαπιταλιστική Συνδικαλιστική Παράταξη στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Παρεμβαίνουμε στις τηλεπικοινωνίες, τον επισιτισμό - τουρισμό, το εμπόριο, την υγεία, την εκπαίδευση κ.α., καθώς και σε όλα τα ζητήματα που αφορούν το Εργατικό Κίνημα. Παλεύουμε για:

-Να μην πληρώσουμε εμείς οι εργαζόμενοι την κρίση, αλλά αυτοί που τη δημιούργησαν.

-Να αναδεικνύουμε και να υπερασπίζουμε τα εργασιακά μας δικαιώματα και την εργασιακή μας αξιοπρέπεια απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία και το Νέο Σύστημα Εκμετάλλευσης που όλες οι μνημονιακές κυβερνήσεις επέβαλλαν με αντεργατικούς νόμους.

-Την ανασυγκρότηση και ανασύνθεση του Εργατικού και Συνδικαλιστικού Κινήματος, που είναι απαραίτητος όρος για να ανατραπεί η βάρβαρη νεοφιλελεύθερη πολιτική και το μνημονιακό καθεστώς κυβερνήσεων, Ευρωπαϊκής Ένωσης και του κεφαλαίου, σε τελική ανάλυση το σάπιο και χρεοκοπημένο καπιταλιστικό σύστημα.

-Μια Κυβέρνηση των Εργαζομένων, που θα προβάλει και θα επιβάλλει τα δικά μας συμφέροντα. Προτείνουμε και έχουμε:

-Ένα Πρόγραμμα Σωτηρίας, σε αντικαπιταλιστική κατεύθυνση, που αποτελεί τη μόνη πραγματική λύση στη βάση των συμφερόντων της Εργατικής Τάξης

- Ένα Σχέδιο Αγώνων για τη νικηφόρα έκβασή τους που βασίζεται στους παρακάτω άξονες:

-Να προετοιμάσουμε και να οργανώσουμε συλλογικά την αντίστασή μας, ανασυγκροτώντας ή δημιουργώντας Σωματεία, Επιτροπές, όργανα αυτο-οργάνωσης σε κάθε χώρο δουλειάς, σε κάθε κλάδο, σε κάθε γειτονιά.

-Να οικοδομήσουμε την ενότητα όλων των εργαζομένων (ντόπιων και μεταναστών) και την ενότητα του εργατικού κινήματος. Έχουμε ως κύριο σύνθημά μας: «Ενότητα στους Αγώνες, Αγώνας για την Ενότητα». Χωρίς αυτό τον πρωταρχικό όρο, είναι αδύνατη μια αντιμετώπιση της σημερινής διαλυτικής κατάστασης.

- Πρέπει να εναντιωθούμε ξεκάθαρα στην πολιτική της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας (αστικής και ρεφορμιστικής), που διαλύει, υπονομεύει, διασπά και προδίδει τα συμφέροντα και τους αγώνες μας.

-Πρέπει να δώσουμε μαζικούς, ταξικούς και αποφασιστικούς αγώνες, με διαδηλώσεις, απεργίες και καταλήψεις, με αυτοδιαχείριση, που είναι ο μόνος δρόμος για να έχουμε νίκες.

**ΔΕΝ ΘΑ ΖΗΣΟΥΜΕ ΣΑ ΔΟΥΛΟΙ!  
ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΧΟΥΜΕ ΤΗ  
ΔΥΝΑΜΗ ΝΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ!**



**Στον Κόσμο**

### Γερμανία

Σε τριήμερη απεργία καλούνται οι μηχανοδηγοί στην Γερμανία, μετά την αποτυχία των διαπραγματεύσεων για τους μισθούς και τις ώρες εργασίας με τον δημόσιο φορέα Deutsche Bahn (DB). Η απεργία κράτησε δύο μέρες (10-12 Ιανουαρίου) ως αντίδραση στη διακοπή των διαπραγματεύσεων μεταξύ του συνδικάτου και της Deutsche Bahn στα τέλη Νοεμβρίου. Τα σωματεία απαιτούν μείωση του ωραρίου εργασίας από 38 σε 35 ώρες την εβδομάδα για τους εργαζόμενους σε βάρδιες, αύξηση 555 ευρώ τον μήνα και εφάπαξ πληρωμή 3.000 ευρώ για την αντιμετώπιση του πληθωρισμού.

Ταυτόχρονα, οι γερμανοί αγρότες αντιδρούν στη σταδιακή κατάργηση των επιδοτήσεων στο πετρέλαιο κίνησης, οι οποίες καθιερώθηκαν προ 70ετίας και σήμερα είναι πολύτιμες λόγω της γενικότερης ακρίβειας που υπάρχει σε όλη την Ευρώπη. Στις διαμαρτυρίες τους, που συνεχίζονται εδώ και δέκα ημέρες με την παρουσία δεκάδων χιλιάδων αγροτών στο οδικό δίκτυο της γερμανικής πρωτεύουσας, προστέθηκαν οι οδηγοί φορτηγών και οι διανομείς. Η Πύλη του Βρανδεμβούργου έμεινε αποκλεισμένη για σχεδόν μία ολόκληρη ημέρα από τους επαγγελματίες οδηγούς και τους αγρότες. Τα μέλη της Ομοσπονδιακής Ένωσης Διανομών και Μεταφορών (BLV) ζητούν τη κατάργηση των αυξήσεων στα διόδια και στις τιμές των καυσίμων.

Περισσότεροι από 100.000 κόσμοι διαδήλωσαν σε όλη τη Γερμανία το Σάββατο 20/1 σε ένδειξη διαμαρτυρίας εναντίον του ακροδεξιού κόμματος Alternative für Deutschland (AfD) -Εναλλακτική για τη Γερμανία). Οι διαμαρτυρίες ξεκίνησαν όταν αποκαλύφθηκε ότι μέλη του κόμματος AfD είχαν συμμετάσχει σε συναντήσεις με νεοναζί για να συζητήσουν τη μαζική απέλαση μεταναστών, αιτούντων άσυλο και γερμανών πολιτών ξένης καταγωγής που θεωρείται ότι δεν έχουν «ενσωματωθεί».

### Βρετανία

Η Βρετανία μπαίνει στον δεύτερο χρόνο διαδοχικών απεργιών στον τομέα της Υγείας, καθώς νοσηλευτικό και ιατρικό προσωπικό ζήτησε αυξή-

σεις μισθών για να αντισταθμίσει το αυξανόμενο κόστος ζωής. Τα συνδικάτα λένε ότι οι μισθοί, ειδικά στον δημόσιο τομέα, έχουν μειωθεί δραματικά την τελευταία δεκαετία και ο διψήφιος πληθωρισμός στα τέλη του 2022 και στις αρχές του 2023, που τροφοδοτείται από την απότομη αύξηση των τιμών των τροφίμων και της ενέργειας, άφησε πολλούς εργαζόμενους να αγωνίζονται να πληρώσουν λογαριασμούς.

### Μπαγκλαντές

Στο Μπαγκλαντές, οι εργάτες στην κλωστοϋφαντουργία διεξήγαγαν μαζικές απεργίες απαιτώντας υψηλότερους μισθούς. Ο πυρήνας των αιτημάτων ήταν η διεκδίκηση υψηλότερων μισθών που να επιτρέπουν στους εργάτες να εξασφαλίσουν τα στοιχειώδη. Εταιρείες όπως H&M και Inditex (Zara, Gap κ.ά.) επηρεάζονται άμεσα από τις απεργίες καθώς προμηθεύονται προϊόντα από τη χώρα.

Το Μπαγκλαντές είναι ένας από τους μεγαλύτερους παραγωγούς «γρήγορης μόδας» στον κόσμο. Κερδίζουν μόλις 3 δολάρια/ημέρα (περίπου 2,73€). Οι εργάτες ζητούν ελάχιστο μηνιαίο μισθό \$205 (187,82€), ενώ από την πλευρά των εταιρειών προτείνεται \$95, ισχυριζόμενοι ότι υψηλότερος μισθός θα απειλούσε το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της χώρας (φθηνά εργατικά χέρια που τροφοδοτούν με τεράστιους όγκους ρουχισμού μαζικής παραγωγής τις παραπάνω εταιρείες ώστε εκείνες να επωφελούνται από τα τεράστια υπερκέρδη του «γρήγορου» και φθηνού ρουχισμού).

Οι εργαζόμενοι προειδοποιήθηκαν για απόλυση εάν συνέχιζαν να διαμαρτύρονται και η Ένωση Κατασκευαστών και Εξαγωγών Ενδυμάτων του Μπαγκλαντές, ένας εμπορικός φορέας, ζήτησε να σταματήσουν όλες οι προσλήψεις εργατών στα εργοστάσια, καθιστώντας δύσκολο για τους διαδηλωτές να βρουν δουλειά αλλού. Οι ιδιοκτήτες εργοστασίων και η αστυνομία απάντησαν στις κινητοποιήσεις των εργατών με απειλές και άγρια καταστολή. Συνολικά 4 εργάτες δολοφονήθηκαν από την αστυνομία στις διαδηλώσεις.

Τα στοιχεία που παρέχει η ίδια η H&M δείχνουν ότι πέρυσι οι περίπου 600.000 εργαζόμενοι του Μπαγκλαντές στην αλυσίδα εφοδιασμού της εταιρείας έβγαζαν κατά μέσο όρο 134 δολάρια τον μήνα.

## ...Οργάνωση και αγώνας η απάντησή μας

...συνέχεια από την σελ. 1

επιχειρήματα και ψέμματα που σκοπό έχουν να κρύψουν την (αντι)εκπαιδευτική τους πολιτική μέχρι σήμερα. Να σημειώσουμε εδώ ότι το ίδιο το Σύνταγμα δε είναι κάποιο είδος «απόλυτης» και αιώνιας αλήθειας, διαμορφώθηκε από ένα συγκεκριμένο συσχετισμό κοινωνικών δυνάμεων μέσα στην ελληνική κοινωνία κατά τη Μεταπολίτευση τον οποίο και αντανάκλα. Ο γενικά προοδευτικός χαρακτήρας του επιβλήθηκε από τους αγώνες των εργαζομένων για μια πιο δημοκρατική κοινωνία και κράτος, που να σέβεται τα δικαιώματα και τις ανάγκες τους. Και σαν τέτοιο δικαίωμα θεωρήθηκε και θεσμοθετήθηκε το δικαίωμα των παιδιών των εργαζομένων να λαμβάνουν πανεπιστημιακή μόρφωση με έξοδα του κράτους. Αποτέλεσμα ήταν η μαζικοποίηση του Πανεπιστημίου που μέχρι τότε ήταν για τους λίγους που μπορούσαν να ανταπεξέλθουν στα έξοδα και σίγουρα όχι για τους φτωχούς.

Οι νεοφιλελεύθεροι σήμερα, αισθανόμενοι ότι μπορούν να διαχειρίζονται την οικονομία και κατ' επέκταση την κοινωνία για κερδοσκοπία και παρασιτισμό χωρίς να κινδυνεύουν με πολιτική περιθωριοποίηση από την κινητοποίηση της εργατικής τάξης, επιτίθενται σε αυτή την κατάκτηση. Μιλάνε υποκριτικά για «Ελεύθερο Πανεπιστήμιο» που θα ανα-

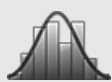
κόψει υποτίθεται την εκροή φοιτητών προς πανεπιστήμια του εξωτερικού την ίδια ώρα που περικόπτουν τους εισακτέους στα ελληνικά πανεπιστήμια και κάνουν την απόκτηση του απολυτηρίου Λυκείου όλο και πιο δύσκολη και επίπονη, που μειώνουν δραματικά τις δαπάνες για την Παιδεία και ειδικά για την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. Η Ελλάδα έφτασε να δαπανά το 2019 λόγω των μνημονιακών περικοπών 2.360€ ανά φοιτητή ενώ ο μέσος ευρωπαϊκός όρος ήταν 11.700€. Και έχουν το θράσος να μιλάνε για «ελεύθερο πανεπιστήμιο» και «δικαίωμα στην επιλογή»! Αυτοί που συνειδητά διαλύουν όχι απλά το δημόσιο χαρακτήρα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης αλλά την ίδια την ύπαρξή της, που κλείνουν σχολές, επιβάλλουν δίδακτρα, ενοίκια στις φοιτητικές εστίες. Που θέλουν να την κάνουν δώρο στον κάθε επιτίδειο σχολάρχη και να φορτώσουν τα έξοδα στις πλάτες των εργαζομένων!

Η αντεπίθεσή μας για την υπεράσπιση του δημόσιου και δωρεάν χαρακτήρα της εκπαίδευσης είναι μονόδρομος. Ας θυμηθούμε και την προσπάθεια του πατρός Μητσοτάκη και του νεοφιλελεύθερου υπουργού Παιδείας Κοντογιαννόπουλου το 1990-91 με το περιβόητο «πολυνομοσχέδιο για την Παιδεία» που προέβλεπε ιδιωτικά πανεπιστήμια και το πώς αυτό αποσύρθηκε και ο υπουργός παραιτήθηκε μετά από ένα μεγάλο πα-

νεκπαιδευτικό κίνημα που συνδυάστηκε με τους αγώνες των εργαζομένων εκείνης της περιόδου αλλά και τις αντιπολεμικές κινητοποιήσεις ενάντια στη συμμετοχή στον «Πόλεμο του Κόλπου» κατά του Ιράκ.

Τότε η κυβέρνηση έστειλε πολεμικό πλοίο στον Περσικό Κόλπο, σήμερα στην Ερυθρά Θάλασσα για να πάρει μέρος σε έναν ιμπεριαλιστικό πόλεμο. Τότε όπως και τώρα, εξαπέλυαν μια λυσσασμένη επίθεση στα δικαιώματα των εργαζομένων και της νεολαίας. Τα χρήματα που περικόπτονται από τις κοινωνικές δαπάνες γίνονταν και γίνονται σε ένα σημαντικό μέρος τους πολεμικοί εξοπλισμοί.

Σήμερα όμως, μετά από 15 χρόνια Μνημονίων και λυσσασμένης επίθεσης στα δικαιώματά μας, μετά και από την προδοσία του ΣΥΡΙΖΑ, η θέση εργαζομένων και νεολαίας είναι πολύ πιο δύσκολη με μεγάλα τμήματα της κοινωνίας να εξαθλιώνονται και να οδηγούνται στην περιθωριοποίηση. Παράλληλα, έχουμε να αντιμετωπίσουμε μία πολύ πιο επικίνδυνη συγκυρία, την εμπλοκή σε ένα πόλεμο που μπορεί να επεκταθεί παγκόσμια εξαφανίζοντας της ανθρωπότητα. Οι υπαίτιοι για όλα αυτά, οι κυβερνήσεις των πλουσίων, ανάμεσά τους κι ο Μητσοτάκης, μας σπρώχνουν στην καταστροφή. Μόνο η οργάνωση και ο αγώνας των εργαζομένων μπορούν να τους σταματήσουν.



### Στατιστικά

Σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat, ο πληθωρισμός στη χώρα μας τον Δεκέμβριο έφτασε στο 3,7% (από 2,9% τον Νοέμβριο). Η Ελλάδα έχει τον δεύτερο υψηλότερο πληθωρισμό στα τρόφιμα, ο οποίος άγγιξε το 8,9% ενώ στην ευρωζώνη ο μέσος όρος ήταν 6% (Δεκέμβριος 2023).

Λάδι και βρεφικό γάλα, τα άκρως απαραίτητα δηλαδή, έχουν φτάσει σε μη βιώσιμες τιμές. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την έρευνα της Επιτροπής Ανταγωνισμού, το βρεφικό γάλα πωλείται από 30% έως 213% ακριβότερα στην Ελλάδα σε σχέση με άλλες χώρες της ΕΕ. Η έκρηξη των τιμών του ελαιόλαδου τους τελευταίους 14 μήνες έχει φτάσει το 212%. Το φθινόπωρο του 2022 το κόστος το λαδιού ανά λίτρο κυμαίνονταν στα 5,45-5,75 ευρώ, ενώ τον Ιανουάριο

του 2024, η τιμή ανά λίτρο βρίσκεται στα 16-17 ευρώ!

Κάνοντας έναν απολογισμό σχετικά με την ακρίβεια, συγκρίνοντας τις τιμές τις ΕΛΣΤΑΤ για τον Δεκέμβριο 2022 με τον Δεκέμβριο του 2023 παρατηρείται ότι το ελαιόλαδο μόλις σε ένα χρόνο έχει αυξηθεί τουλάχιστον κατά 58,5%, τα φρούτα κατά 15%, τα λαχανικά κατά 14%, το πετρέλαιο θέρμανσης κατά 13,7% και τα πόσιμα προϊόντα (νερό/χυμοί φρούτων/αναψυκτικά) κατά 12,6%. Σε όλα τα είδη τροφίμων, οι τιμές είναι πολύ υψηλότερες σε σχέση με άλλα ευρωπαϊκά κράτη (26,77% την τελευταία διετία).

Η τρομακτική αύξηση των τιμών των τροφίμων σε συνδυασμό με την στεγαστική κρίση και τις ακραίες αυξήσεις των τιμών ενοικίου κατασπαράζουν το λαϊκό εισόδημα. Τίθεται ζήτημα επιβίωσης για πάρα πολλές οικογένειες. Η αύξηση των ενοικίων έχει σκαρφαλώσει στο 50% τα

τελευταία 5 χρόνια. Το να νοικιάσει μια οικογένεια κατοικία που το κόστος της να μην ξεπερνάει έναν ολόκληρο μισθό είναι σαν να ψάχνεις ψύλλο στα άχυρα. Σύμφωνα με ρεπορτάζ που εξέδωσαν οι απασχολούμενοι στον κλάδο αγοραπωλησιών και ενοικιάσεων ακινήτων, στο κέντρο της Αθήνας μόλις το 14,1% των διαθέσιμων προς μίσθωση οικογενειακών κατοικιών (με δύο υπνοδωμάτια) έχουν ζητούμενο μίσθωμα από 600 ευρώ και κάτω!

Απέναντι σε όλα αυτά η κυβέρνηση χαζεύει αδιάφορη και ανίκανη. Τα μέτρα που παίρνει ενάντια στην αισχροκέρδεια, πέρα από ετεροχρονισμένα (έχει αργήσει πάνω από 1 χρόνο να αντιδράσει), είναι γελοιοδέστατα ασημάντα συγκριτικά με την κολοσσιαία ληστεία που συνεχίζεται ακάθεκτα εις βάρος των εργαζομένων και των φτωχών στο όνομα της ακρίβειας.

**Εκπαιδευτικοί**

**Αποτελέσματα εκλογών - Α' & Ε' ΕΛΜΕ Θεσσαλονίκης**

**Η** Αντεπίθεση των Εκπαιδευτικών συμμετείχε με ξεχωριστό ψηφοδέλτιο στις εκλογές για την ανάδειξη νέου ΔΣ στις 13 και 20 Δεκεμβρίου 2023 στην Α' και Ε' ΕΛΜΕ Θεσσαλονίκης αντίστοιχα. Η στήριξη των συναδέλφων με την ψήφο τους, μας έδωσε τη δυνατότητα να συμμετέχουμε με μία (1) έδρα στο ΔΣ της Α' ΕΛΜΕ και άλλη μία (1) έδρα στην Ε' ΕΛΜΕ.

Η εμπιστοσύνη που μας έδειξαν οι συνάδελφοι, μας καθιστά υπεύθυνους ώστε να συμβάλλουμε με όλες τις δυνάμεις μας στην ανασυγκρότηση των

ΕΛΜΕ μας και γενικότερα του συνδικαλιστικού – εκπαιδευτικού κινήματος. Δεσμευόμαστε ότι με τη δράση μας και την παρέμβασή μας, μέσα και έξω από το Δ.Σ., θα συμβάλλουμε στην ενεργοποίηση όσο το δυνατόν περισσότερων συναδέλφων, στη μαζική συμμετοχή τους στις Γενικές Συνελεύσεις και την οργάνωσή τους σε επιτροπές αγώνα προκειμένου να δώσουμε μαζί τις μάχες που έχουμε μπροστά μας με όρους νίκης, σ' αυτή την πολύ δύσκολη περίοδο που διανύουμε. Τα αποτελέσματα των εκλογών φαίνονται παρακάτω:

Α' ΕΛΜΕ						
	2023			2022		
	Ψήφοι	Ποσοστό	Έδρες	Ψήφοι	Ποσοστό	Έδρες
ΑΣΕ (ΠΑΜΕ)	130	42,90%	4	94	36,43%	4
Αγωνιστική Παρέμβαση	57	18,81%	2	57	22,09%	2
ΔΑΚΕ	49	16,17%	2	43	16,67%	2
<b>Αντεπίθεση των Εκπαιδευτικών</b>	38	12,54%	1	25	9,69%	-
ΣΥΝΕΚ	29	9,57%	-	28	10,85%	1
ΠΕΚ	-	-	-	11	4,26%	-
Άκυρα/Λευκά	4	1,30%		9	3,37%	
Σύνολο:	307			267		

Ε' ΕΛΜΕ						
	2023			2022		
	Ψήφοι	Ποσοστό	Έδρες	Ψήφοι	Ποσοστό	Έδρες
Αγωνιστική Παρέμβαση	390	42,35%	3	387	41,84%	3
ΔΑΚΕ	227	24,65%	2	209	22,59%	2
ΑΣΕ (ΠΑΜΕ)	114	12,38%	1	119	12,86%	1
<b>Αντεπίθεση των Εκπαιδευτικών</b>	73	7,93%	1	60	6,49%	-
ΣΥΝΕΚ	68	7,38%	-	83	8,97%	1
Αγωνιστικές Κινήσεις	35	3,80%	-	56	6,05%	-
ΠΕΚ	14	1,52%	-	11	1,19%	-
Άκυρα/Λευκά	9	0,97%		15	1,59%	
Σύνολο:	930			940		

**Πρώτη επιτυχία των οδηγών στο e-market Σκλαβενίτη Θεσσαλονίκης**

**Τ**α Super Market Σκλαβενίτης άνοιξαν πριν 2 χρόνια στην Θεσσαλονίκη ηλεκτρονικό κατάστημα παραγγελιών. Οι συνθήκες εργασίας είναι εξοντωτικές: εντατικοποίηση λόγω έλλειψης προσωπικού, ατελείωτες υπερωρίες, υπερφορτωμένα/υπεράριθμα δρομολόγια, υπέρβαρα φορτία (συχνά σε πολυκατοικίες χωρίς ασανσέρ). Το αποτέλεσμα; Συχνές (αναγκαίες) αναρρωτικές άδειες και ξεσπάσματα εργαζομένων, που οδηγούσαν συνήθως σε παραιτήσεις.

Τον Μάιο του 2022, έγινε η πρώτη οργανωμένη διαμαρτυρία των εργαζομένων προς την εταιρεία. Μόνιμη δικαιολογία της διεύθυνσης ήταν ότι όλα τα παραπάνω συνέβαιναν επειδή το κατάστημα ήταν καινούριο, μοιράζοντας υποσχέσεις ότι τα πράγματα θα αλλάξουν, αρκεί οι εργαζόμενοι να έβαζαν για λίγο ακόμη «πλάτη». Όμως, οι συνθήκες εργασίας χειροτέρευσαν καθώς ο όγκος των παραγγελιών, με διάφορες «πολιτικές» της διοίκησης, αυξανόταν.

Μετά από συζητήσεις μεταξύ των οδηγών, πραγματοποιήθηκε στις αρχές Δεκεμβρίου 2023 μαζική συνέλευση. Παρόντες ήταν και εκπρόσωποι των δύο σωματείων του Σκλαβενίτη (Πανελλαδικό και Βορείου Ελλάδας, που ελέγχεται από το ΠΑΜΕ/ΚΚΕ). Τα δύο σωματεία εξέφρασαν την στήριξη τους στα δίκαια αιτήματα των οδηγών. Όμως, όλο το προηγούμενο διάστημα, ενώ γνώριζαν τις εξοντωτικές συνθήκες, δεν είχαν κάνει καμία κίνηση υπεράσπισης και οργάνωσης των εργαζομένων, με εξαίρεση κάποιες καταγγελίες.

Οι εργαζόμενοι απαίτησαν με email προς την κεντρική διεύθυνση της Αθήνας: 1) πλαφόν βάρους παραγγελίας (πέντε εξάδες επιβαλισμένου νερού ανά πελάτη), 2) βοηθό οδηγού στα υπέρβαρα δρομολόγια και σε αυτά του κέντρου, 3) τρεις βάρδιες (από τέσσερις), 4) σταθερό πρόγραμμα εργασίας ανά εβδομάδα. Η ανακοίνωση έκλεινε ζητώντας άμεση απάντηση, αλλιώς η απάντηση θα ήταν εξίσου άμεσες κινητοποιήσεις.

Η αντίδραση της εργοδοσίας ήταν άμεση, ζητώντας συνάντηση με εκπροσώπους των οδηγών. Δήλωσαν ότι δεν γνώριζαν το μέγεθος των προβλημάτων και ζήτησαν ένα μικρό χρονικό διάστημα για την ικανοποίηση των αιτημάτων, τονίζοντας ότι δεν πρέπει να διαταραχθεί το «οικογενειακό κλίμα». Τελικά τα αιτήματα έγιναν αποδεκτά πριν τις διακοπές.

Δεν πρέπει να εφησυχαστούμε με αυτήν την πρώτη νίκη. Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι κερδίσαμε επειδή παλέψαμε ενωμένα και αποφασιστικά. Η εργοδοσία θα επιχειρήσει να επιθεθεί ξανά, διαιρώντας κι εκφοβίζοντας. Η Αντεπίθεση Των Εργαζομένων (ΑΤΕ) στήριξε αυτόν τον αγώνα και θα συνεχίσει να αγωνίζεται ενωτικά κι αποφασιστικά, αποδεικνύοντας ότι παρά την έλλειψη εμπειριών και μαχητικών σωματείων, οι εργαζόμενοι μπορούμε να διεκδικούμε και να πετυχαίνουμε νίκες.



## Μάθε τα δικαιώματά σου: Ξεπάγωμα Τριετιών

**12** χρόνια μετά την αναστολή του επιδόματος των τριετιών που επιβλήθηκε με Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου στο πλαίσιο εφαρμογής του 2ου Μνημονίου, η κυβέρνηση Μητσοτάκη ψήφισε το «μίνι ασφαλιστικό» που σε διάταξή του προβλέπει το «ξεπάγωμα» των τριετιών από 01/01/2024. Πρόκειται για άλλον έναν εμπαιγμό των εργαζομένων, καθώς η αναγνώριση των τριετιών γίνεται υπό πολλές προϋποθέσεις και «μαγειρέματα». Συγκεκριμένα, οι διατάξεις του νόμου που αφορούν στο «ξεπάγωμα» των τριετιών προβλέπουν ότι:

**➡➡➡ Πρακτικά, η περίοδος 2012 - 2024 δεν θα καταμετρείται ως χρόνος προϋπηρεσίας**

1. Για όσους εργαζόμενους αμειβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα, πριν από τις 14/2/2012 και μετά από την 1η/1/2024. **Πρακτικά, η περίοδος 2012-2024 δεν θα καταμετρείται ως χρόνος προϋπηρεσίας, δηλαδή δώδεκα χρόνια εργασίας/προϋπηρεσίας πάνε χαμένα για την πλειοψηφία των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα.** Η προσαύξηση, λόγω προϋπηρεσίας, καθορίζεται ως εξής:

α) Για τους υπαλλήλους, με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό **10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και, συνολικά, σε ποσοστό 30% για προϋπηρεσία εννέα ετών και άνω.** Δηλαδή:

1η τριετία (συμπληρώνεται υπολογίζοντας τον χρόνο εργασίας πριν από τις 14/2/2012 και μετά από την 1η/1/2024): 780 ευρώ +10% = 858 ευρώ μεικτά

2η τριετία: 780 + 2\*10% = 936 ευρώ μεικτά

3η τριετία: 780 + 3 \*10% = 1014 ευρώ μεικτά που θα είναι και το όριο

του επιδόματος πολυετίας

β) Για τους εργατοτεχνίτες, με εξαρτημένη σχέση εργασίας, σε ποσοστό **5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και, συνολικά, 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.** Δηλαδή:

1η τριετία (συμπληρώνεται υπολογίζοντας τον χρόνο εργασίας πριν από τις 14/2/2012 και μετά από την 1η/1/2024): 34,84 + 5%= 36,58 ευρώ

2η τριετία: 34,84 + 2\*5%= 38,32 ευρώ μεικτά

3η τριετία: 34,84 + 3 \*5%= 40,06 ευρώ μεικτά

4η τριετία: 34,84 + 4 \*5%= 41,80 ευρώ μεικτά

5 τριετία: 34,84 + 5\*5%= 43,55 ευρώ μεικτά

6η τριετία: 34,84 + 6\*5%= 45,29 ευρώ μεικτά που θα είναι και το όριο του επιδόματος πολυετίας

**Στα παραπάνω προσμετράται και το επίδομα γάμου 10%**

**2. Ο χρόνος εργασίας που έχει δια-**

**➡➡➡ Οι τριετίες δεν είναι παραχώρηση. Είναι κατάκτηση των εργαζομένων**

νυθεί έως τις 14/2/2012 (ή θα διανυθεί από 1/1/2024 και μετά) με καθεστώς μερικής απασχόλησης, λαμβάνεται υπόψη, δηλαδή η προσαύξηση αφορά και τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης. **Κάθε έτος προϋπηρεσίας υπολογίζεται σε 300 ένημα.**

3. Αν οι καταβαλλόμενες τακτικές αποδοχές είναι υπέρτερες των νόμιμων αποδοχών, οι αυξήσεις, οι προσαυξήσεις και τα ποσά εν γένει που προκύπτουν από την εφαρμογή των ανωτέρω, συμπηφίζονται με τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ καταβαλλόμενων και νόμιμων αποδοχών, με την καταβολή της οποίας εξοφλούνται ολοσχερώς ή μερικώς. **Εάν δηλαδή ο εργαζόμενος αμειβεται παραπάνω από τον κατώτατο μισθό, η αύξηση που θα δει θα είναι**

**τόση ώστε να φτάσει ο μισθός του το ποσό της εκάστοτε τριετίας που διανύει σαν να έπαιρνε τον κατώτατο μισθό.** Για παράδειγμα εργαζόμενος που αμειβεται με 800 ευρώ μεικτά, για την πρώτη τριετία δικαιούται αύξηση 58 ευρώ μεικτά ώστε να φτάσει τα 858 ευρώ μεικτά (780+ 10% η 1η τριετία) και όχι 800 + 10%= 880 ευρώ μεικτά.

4. Για το χρονικό διάστημα από τις 14/2/2012 έως και τις 31/12/2023 καμία αξίωση δεν γεννάται ούτε οφείλονται αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων

5. Από την 1/1/2027, αν το ποσοστό της ανεργίας υπερβεί το δέκα τοις εκατό (10%), και μέχρι να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του δέκα τοις εκατό (10%), αναστέλλεται αυτοδικαίως η ισχύς των διατάξεων που αναφέρονται στην παρ. 1.

Λαμβάνοντας υπόψιν τα παραπάνω, το υποτιθέμενο «ξεπάγωμα» του επιδόματος τριετιών είναι αμφίβολο για την πλειοψηφία των εργαζομένων, και δεν είναι τίποτα άλλο παρά μια σταγόνα στον ωκεανό της ακρίβειας. **ΟΜΩΣ: Οι τριετίες δεν είναι παραχώρηση, πόσω δε μάλλον ελεημοσύνη καμίας κυβέρνησης. Είναι κατάκτηση των εργαζομένων, μέσα από σκληρούς αγώνες, είναι η αναγνώριση των κόπων και του ιδρώτα τους και δεν πρέπει να τις χαρίσουμε σε κανέναν εργοδότη.** Μπροστά στην απειλή της φτωχοποίησης και του Νέου Συστήματος Εκμετάλλευσης, που μας θέλει εξαθλιωμένους και ανυπεράσπιστους απέναντι στους εργοδότες- δεσπότες, πρέπει να ορθώσουμε την οργάνωση και τους αγώνες μας και να παλέψουμε για αυξήσεις στους μισθούς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας.



## Ιωάννινα

### Από τη δράση μας στον κλάδο του επισιτισμού

Στα Ιωάννινα (όπως και παντού στη χώρα), οι εργαζόμενοι στον κλάδο του επισιτισμού βιώνουμε καθημερινά μια αφόρητη κατάσταση. Ανασφάλιστη εργασία, μισθοί - χαρτζιλίκια, ελαστικά ωράρια και αν ση-

κώσουμε κεφάλι βρισκόμαστε αντιμέτωποι μέχρι και με ξυλοδαρμούς. Η Κλαδική ΣΣΕ για τον επισιτισμό δεν εφαρμόζεται σχεδόν πουθενά στην πόλη. Πολλοί διανομείς δουλεύουν χωρίς ΜΑΠ με τα έξοδα για το μηχανάκι να βαραίνουν τις

τσέπες τους. Ακόμη και η «νόμιμη» efood, συνεχίζει να μην δηλώνει τους δωρους διανομείς ως εργατοτεχνίτες (κλέβοντάς τους περίπου 100€/μήνα) και συνεχίζει να πιέζει όσους μισθωτούς συναδέλφους έχουν απομείνει να δουλέψουν ως freelancers (πληρωμή με την παραγγελία - σύγχρονοι σκλάβοι).

Απέναντι σε αυτή την κατάσταση, ως Αντεπίθεση των Εργαζομένων μαζί με την Επιτροπή Αγώνα Διανομένων στα Ιωάννινα προχωράμε σε μια σειρά δράσεων (ανάρτηση πανό, ενημερώσεις/παρεμβάσεις σε μαζικούς χώρους εργασίας και κεντρικά σημεία της πόλης κ.λπ.) για να ενημερώσουμε τους συναδέλφους στον κλάδο και να αναδείξουμε την αναγκαιότητα της οργάνωσης και του αγώνα απέναντι στις επιθέσεις των εργοδοτών. Σε αυτό το πλαίσιο εκδώσαμε ειδικό έντυπο που μοιράζουμε συστηματικά σε συναδέλφους σχετικά με τα δικαιώματά μας βάσει της νέας υποχρεωτικής Κλαδικής ΣΣΕ, τον νόμο 4611/2019 (παροχή ΜΑΠ, λεφτά για μηχανάκι κ.ά [ψηφίστηκε μετά τον ανυποχώρητο αγώνα των διανομένων και την δυναμική διεκδίκηση την επιτροπής διανομένων στη Θεσσαλονίκη]), και διάφορα άλλα σημαντικά ζητήματα που αφορούν τον κλάδο και όχι μόνο (εργατικά ατυχήματα, σημαντικοί αγώνες του εργατικού κινήματος κ.ά.)

Για πολλούς εργαζόμενους στην πόλη, ακόμα και το Δώρο Χριστου-

γέννων δεν είναι δεδομένο. Ως ΑΤΕ ανοίξαμε μια καμπάνια ενημέρωσης σχετικά με το Δώρο Χριστουγέννων, η οποία κορυφώθηκε με μια μικρή κινητή παράσταση διαμαρτυρίας (πικετοφορία) έξω από γνωστούς «εργασιακούς παραδείσους» και κεντρικά σημεία της πόλης.

Σε κάθε παρέμβαση τονίζεται η αναγκαιότητα της οργάνωσης των συναδέλφων στο Σωματείο Επισιτισμού - Τουρισμού. Η μαζικοποίηση του Σωματείου είναι απαραίτητη για την ανασυγκρότηση και την ανασύνθεσή του ώστε από ένα Σωματείο - σφραγίδα του ΠΑΜΕ-ΚΚΕ να μετατραπεί σε ένα ζωντανό σωματείο στα χέρια των εργαζομένων. Ο μόνος τρόπος για σταματήσουμε την νεοφιλελεύθερη, αντεργατική λαίλαπα που εξαπολύει η κυβέρνηση, ο μόνος τρόπος για να μπει ένα φρένο στην εργοδοτική αυθαιρεσία και ασυδοσία είναι η αυτοοργάνωση και η αλληλεγγύη μας. Με την οργάνωση στο Σωματείο μας και την ενίσχυση μιας αγωνιστικής δύναμης, της Αντεπίθεσης των Εργαζομένων, μπορούμε να υπερασπιστούμε στην πράξη τα δικαιώματά μας.

## Vodafone

### «Ευχές» από τη διοίκηση για τη νέα χρονιά με... εντατικοποίηση!

Η νέα χρονιά βρήκε τα τμήματα της Vodafone αποδεκατισμένα. Όσοι εργαζόμενοι έχουν παραμείνει στη δουλειά αδυνατούν να ανταπεξέλθουν. Οι παραιτήσεις λόγω της εξουθένωσής τους, με τους εντατικοποιημένους ρυθμούς εργασίας και τους μισθούς - ελεημοσύνη είναι καθημερινότητα. Παρά τις φιέστες της εταιρείας στα κτήρια για να καλλιεργήσει ένα κλίμα δήθεν ομαλότητας, η αλήθεια δεν κρύβεται. Η τρομοκρατία εντείνεται με τη συνεχή πίεση για επίτευξη στόχων και την παρακολούθηση των εργαζομένων κατά τη βάρδια. Μέχρι και πειθαρχική παρατήρηση έγινε σε συνάδελφο που απάντησε στην εργοδοσία σχετικά με τις παροχές - ψίχουλα!

Απέναντι σ' αυτό το κλίμα, όποιος

αντιδρά ατομικά έρχεται αντιμέτωπος με την απόλυσή του. Έτσι έγινε στις 27/10 με την απόλυση της Φ.Μ και του Γρηγόρη Μπιτσούνη (μέλος της ΑΤΕ και του ΠΑΣΕ Vodafone) ενόσω ήταν σε αναρρωτική άδεια. Οι εργαζόμενοι προχώρησαν σε καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας (ΣΕΠΕ), η οποία εκδικάστηκε στις 20/11. Στις 21/12 το ΣΕΠΕ εξέδωσε πόρισμα συστήνοντας την επαναπρόσληψη των εργαζομένων. Στους δύσκολους καιρούς που διανύουμε, με τη νεοφιλελεύθερη λαίλαπα της κυβέρνησης Μητσοτάκη να έχει σαρώσει το εργατικό δίκαιο και τις δομές υπεράσπισης των εργαζομένων, πρόκειται για ένα θετικό πόρισμα.

Ωστόσο, αυτό μόνο δεν αρκεί. Προκειμένου οι εργαζόμενοι να απα-

δοσίας, πρέπει να οργανωθούν στο Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων Vodafone. Μόνο έτσι θα μπορέσουν να βάλουν φρένο στην εντατικοποίηση, την καταπάτηση δικαιωμάτων και τις απολύσεις. Με επιτροπές αγώνα σε κάθε τμήμα και όπλα τη γενική συνέλευση και την απεργία, θα μπορέσουν να κατακτήσουν ξανά τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τους ανθρώπινους ρυθμούς δουλειάς και την αξιοπρέπειά τους.



## Τα νηπιαγωγεία με κυβέρνηση Μητσοτάκη Ιδιωτικοποιήσεις, αξιολογήσεις, εργασιακός μεσαίωνας

**Η**νεοφιλελεύθερη κυβέρνηση της ΝΔ έχει κάνει ξεκάθαρη τη διάθεσή της να τσακίσει όλα τα δικαιώματα και δημόσια αγαθά που έχει κατακτήσει η εργατική τάξη με αγώνες, όλα αυτά τα χρόνια, ρίχνοντας τη κρίση στις πλάτες μας. Η διάλυση της δημόσιας και δωρεάν παιδείας πρωτοστατεί στην ατζέντα της και με αντεκπαιδευτικά μέτρα βαραίνουν ολοένα την επίθεση, με κορύφωση την προσπάθεια για κατάργηση του άρθρου 16. Η διάλυση του δημόσιου και ενιαίου για όλους χαρακτήρα της εκπαίδευσης διαφαίνεται ήδη από την προσχολική αγωγή, η οποία διχοτομείται σε ιδιωτική και δημόσια.

Από τη μια πλευρά, η κερδοσκοπική νοοτροπία που επικρατεί στην ιδιωτική εκπαίδευση είναι καλά καμουφλαρισμένη πίσω από την ωραιοποιημένη εικόνα του ιδανικού πρότυπου εκπαιδευτικού ιδρύματος, που άμα έχεις τα χρήματα, στέλνεις το παιδί σου. Οι εργοδότες, ωστόσο, όπως σε κάθε άλλη περίπτωση, εκμεταλλεύονται μέχρις εσχάτων το προσωπικό. Υπό την απειλή της απόλυσης, οι εκπαιδευτικοί εξαναγκάζονται σε αρμοδιότητες άσχετες με το αντικείμενο πρόσληψής τους και εργάζονται ατέλειωτες υπερωρίες – απλήρωτες! Το τσέπωμα χρηματοδοτήσεων (μέσω ΕΣΠΑ), οι προσωπικές επιθέσεις, οι αναίτιες απολύσεις και το πετσόκομμα στις απολαβές είναι πάγιες τακτικές. Οι εργασιακές συνθήκες είναι ασφκτικές αλλά και η αγωγή που προσφέρεται είναι αμφίβολης ποιότητας, καθώς η σύνδεση με το υπουργείο Παιδείας περιορίζεται τυπικά και μόνο στα χαρτιά.

Από την άλλη πλευρά, στο όνομα της δήθεν ανάπτυξης, οι εγκληματι-

κές κυβερνήσεις επιχειρούν να ισοπεδώσουν το δημόσιο χαρακτήρα της εκπαίδευσης. Οι σχολικές μονάδες όσον αφορά και στα νηπιαγωγεία και συνολικά, υποχρηματοδοτούνται. Οι εργαζόμενοι σε έναν ωκεανό ανασφάλειας που τους έχουν δημιουργήσει, κατηγοριοποιούνται σε αναπληρωτές, νεοδιόριστους και μόνιμους. Οι κενές θέσεις εκπαιδευτικών σε όλη τη χώρα είναι πάρα πολλές και δεν καλύπτονται, με σχολικές μονάδες να υπολειπονται την ίδια στιγμή που οι λίστες των αναπληρωτών είναι ατελείωτες. Οι νεοδιόριστοι για να μονιμοποιηθούν, καλούνται να παλέψουν με το νόμο τερατούργημα των αξιολογήσεων. Για πρώτη φορά με τις αξιολογήσεις, αμφισβητείται από το σύστημα άμεσα το πτυχίο και τα προσόντα των παιδαγωγών. Οι εκπαιδευτικοί καταδυναστεύονται από τους σχολικούς συμβούλους, με το εκπαιδευτικό έργο να παρεμποδίζεται και το φόβο της απόλυσης να είναι πάνω από τα κεφάλια τους. Μια ακόμα αφορμή για υποχρηματοδότηση σχολικών μονάδων αποτελεί η αξιολόγηση, φέρνοντας διαχωρισμό ανάμεσα στα σχολεία και βάζοντας εκπαιδευτικούς, μαθητές και ολόκληρα σχολικά ιδρύματα στη θέση να κινδυνεύουν να στιγματιστούν με τις ταμπέλες του καλού και του κακού.

Δεν πρέπει να αφήσουμε το σχέδιο για την ολοκληρωτική διάλυση των δημόσιων αγαθών και δομών να περάσει. Σαν εργαζόμενοι εκπαιδευτικοί, μέσα από συλλογικές, μαχητικές αποφάσεις, με όπλο την απεργία οφείλουμε να αγωνιστούμε ώστε να σταματήσουμε το ξεπούλημα κάθε δημόσιου φορέα και να ζήσουμε με αξιοπρέπεια!

## ΣΜΕΘ - Εκλογές στις 4/2

Αγώνας για την ενίσχυση του Σωματίου

**Σ**τον χώρο των φροντιστηρίων κυριαρχεί η εργοδοτική ασυδοσία, λόγω της έλλειψης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το ωρομίσθιο παραμένει στα ίδια επίπεδα προ δεκαετίας, δεν αναγνωρίζονται τριετίες, κυριαρχεί η υποδηλωμένη εργασία, η απλήρωτη εργασία των διαγωνισμάτων/ενημερώσεων, οι επαναλαμβανόμενες συμβάσεις μέσα στην ίδια χρονιά και τέλος οι απολύσεις κάθε χρόνο με τις οποίες μένουμε άνεργοι αλλά κυρίως διαπραγματευόμαστε από το μηδέν την επαναπρόσληψή μας και τους όρους εργασίας.

Ο πληθωρισμός και η ακρίβεια σε όλα τα βασικά είδη κατανάλωσης, στα ενοίκια, στο ρεύμα και την θέρμανση, αποτελούν ωμή ληστεία, καθώς έχουν μετατρέψει τους μισθούς μας σε φιλοδώρημα! Οι όποιες αυξήσεις έχουν δοθεί, με την αύξηση του κατώτατου μισθού, είναι στην καλύτερη περίπτωση πενιχρές, αφού το πορτοφόλι αδειάζει στα μέσα του μήνα.

Η κατάσταση που βιώνουμε θα χειροτερεύει διαρκώς αν δεν βάλουμε φρένο! Χρειάζεται να οργανωθούμε σε κάθε χώρο δουλειάς και να ενισχύσουμε το Σωματείο με εγγραφές και ενεργή συμμετοχή. Το ΣΜΕΘ με τους αγώνες που έχει οργανώσει στο παρελθόν (ενάντια στις εργοδοσίες των φροντιστηρίων Μπαχαράκη, Σύστημα κ.α., ενάντια στην αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των ενσήμων, απεργία ενάντια στην προσφυγή της ΟΕΦΕ που επιχείρησε να ρίξει το ωρομίσθιο στο μισό) έχει αποδείξει ότι μπορεί και να διεκδικεί και να κερδίζει. Η ενίσχυσή του αποτελεί τον πιο αποτελεσματικό τρόπο για να υπερασπιστούμε τα συμφέροντά μας συλλογικά.

Το Σωματείο πραγματοποιεί εκλογές την Κυριακή 4 Φλεβάρη, στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης. Είναι αναγκαίο να εγγραφούμε μαζικά στο Σωματείο και να συμμετάσχουμε στην εκλογική διαδικασία ώστε να βγει ενισχυμένο, έτοιμο να ανοίξει στην πράξη όλα τα παραπάνω ζητήματα και να παλέψει σε κάθε χώρο δουλειάς ενάντια στην εργοδοτική ασυδοσία. Για να τεθεί με τους δικούς μας όρους το ζήτημα της υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας! Για να προτάξουμε τις ανάγκες και την αξιοπρέπεια μας ενάντια στα κέρδη τους!



# Οι μεγάλες απεργίες των εκπαιδευτικών - Μέρος 1

**Α**πό τη δεκαετία του 1990, όλες οι νεοφιλελεύθερες κυβερνήσεις είχαν στόχο να προσαρμόσουν την εκπαίδευση στις «ανάγκες» της - χτυπημένης από την οικονομική κρίση - ελληνικής οικονομίας. Δηλαδή, να μειώσουν την χρηματοδότηση, να προχωρήσουν στην ιδιωτικοποίηση της εκπαίδευσης, να καταργήσουν τον δημόσιο και δωρεάν χαρακτήρα της και να εντείνουν τον ταξικό αποκλεισμό. Η παιδεία έπρεπε να μετατραπεί από κοινωνικό δικαίωμα σε εμπόρευμα. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται και η προσπάθεια διάλυσης της δημόσιας και δωρεάν εκπαίδευσης με τον νόμο Αρσένη.

Οι μεγάλες ελλείψεις σε προσωπικό, η δραματική κατάσταση των σχολείων και η επίθεση στους μισθούς και τα εργασιακά δικαιώματα των εκπαιδευτικών, τους οδήγησαν στην κήρυξη, στις 20 Ιανουαρίου 1997, μιας μεγαλειώδους, σε ένταση και έκταση, απεργίας, που συνεχίστηκε έως τις 14 Μάρτη. Οι καθηγητές έκαναν μαζικές Γενικές Συνελεύσεις και οργάνωσαν έναν παρατεταμένο μαχητικό απεργιακό αγώνα. Οι δάσκαλοι, με αποφάσεις μέσα από τις Γενικές τους Συνελεύσεις τους, ξεκίνησαν κοινή

απεργία με τους καθηγητές, που κράτησε για 13 ημέρες, πριν την σταματήσει πραξικοπηματικά η ηγεσία της ΔΟΕ.

Η μεγάλη απεργία του 1997 οδηγήθηκε σε ήττα με ευθύνη της συνδικαλιστικής ηγεσίας του κλάδου. Ένας βασικός παράγοντας της αποδυνάμωσης της απεργίας ήταν η διάσπαση του κλάδου μεταξύ εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας, που προωθούσε η συνδικαλιστική ηγεσία και στις



οργία επιτροπών αγώνα για την οργάνωση των γενικών συνελεύσεων, την υλοποίηση των αποφάσεων τους, την ενότητα με γονείς και μαθητές για την αύξηση των κρατικών δαπανών για την παιδεία.

Η βασικότερη όμως αδυναμία της άκρας αριστεράς – πλην ελαχίστων εξαιρέσεων - ήταν η άποψή τους για την αυτοοργάνωση του αγώνα, καθώς απέναντι στη διάσπαση που προωθούσε η συνδικαλιστική

## ➤➤ Η μεγάλη απεργία των εκπαιδευτικών το 1997

δύο εκπαιδευτικές ομοσπονδίες, ΔΟΕ (πρωτοβάθμια) και ΟΛΜΕ (δευτεροβάθμια). Το πλαίσιο αιτημάτων που έθεταν περιοριζόταν στην διεκδίκηση επιδομάτων - πολιτική που προωθούσε η κυβέρνηση, αφού της επέτρεπε να μειώνει τους μισθούς και να διασπά τους αγώνες.

Ο συσχετισμός δύναμης, που είχε υπέρ της η συνδικαλιστική γραφειοκρατία, ανατράπηκε από την αγωνιστικότητα και τη μαχητικότητα των εκπαιδευτικών. Στην απεργία, σημαντικό ρόλο έπαιξαν οι δυνάμεις της άκρας και επαναστατικής αριστεράς. Η Αντεπίθεση των Εκπαιδευτικών, που τότε συμμετείχε σε κοινά σχήματα – συσπειρώσεις με τις δυνάμεις της άκρας αριστεράς, προωθούσε την ενότητα μεταξύ καθηγητών – δασκάλων, τη δημι-

ηγεσία, δεν στήριξαν τις επιτροπές αγώνα που δημιουργήθηκαν (μάλιστα σε πολλές περιπτώσεις τις κατήγγειλαν), αφού δεν ήταν κάτω από τον πλήρη έλεγχό τους ή τις μετέτρεπαν σε εκτελεστικά όργανα των ΔΣ. Ο στόχος τους ήταν να ενισχυθούν εκλογικά για να αυξήσουν τους εκπροσώπους τους στα ΔΣ. Όμως, ο μόνος τρόπος να ξεπεραστεί η συνδικαλιστική γραφειοκρατία είναι η κλιμάκωση και ριζοσπαστικοποίηση των αγώνων και η αυτοοργάνωση/αυτενέργεια των εργαζομένων. Αυτή η λανθασμένη πολιτική στάση οδήγησε την Αντεπίθεση των Εκπαιδευτικών στην αποχώρηση από τα κοινά σχήματα της άκρας αριστεράς και στην οικοδόμηση δικών της σχημάτων πάνω σε ένα ταξικό αγωνιστικό αντικαπιταλιστικό πρόγραμμα.

