



ΟΡΓΑΝΩΣΟΥ ΣΤΗΝ
ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Να μην ζήσουμε σαν δούλοι

Τιμή: 0,50€

Τεύχος 12
Περίοδος Β'

ΌΛΟΙ ΣΤΗΝ ΔΙΑΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΔΕΘ
ΣΑΒΒΑΤΟ 10/9, 18:00, ΕΓΝΑΤΙΑ ΜΕ ΑΓ. ΣΟΦΙΑΣ



**Έξω Βάσεις-
ΝΑΤΟ**
**Όχι σε Πόλεμο
και εξοπλισμούς**

**Ως εδώ με την λαομίσητη
κυβέρνηση Μητσοτάκη!**
**Να τους διώξουμε, πριν μας
πεθάνουν**



«Αναβάθμιση
του σχολείου,
ενδυνάμωση των
εκπαιδευτικών»

σελ.4



Μάθε τα
δικαιώματά σου -
Άδειες

σελ.5



Όχι στην
«Ουμπεροποίηση»
της εργασίας μας

σελ.6

9 χρόνια από τη δολοφονία του Παύλου Φύσσα από τους νεοναζί της Χρυσής Αυγής

Όλοι στις διαδηλώσεις μνήμης και αγώνα: Κυριακή 18/9

Στις 18 Σεπτέμβρη του 2013, στην Αμφιάλη, τάγμα εφόδου της ναζιστικής συμμορίας της Χρυσής Αυγής, με αρχηγό τον Ρουπακιά δολοφόνησε τον Παύλο Φύσσα. Η Χρυσή Αυγή εκείνη την



περίοδο είχε έντονη εγκληματική δράση δολοφονώντας μετανάστες (Σ. Λουκμάν), ξυλοκοπώντας εργάτες, συνδικαλιστές και αγωνιστές. Γέννημα θρέμμα της σαπίλας που «ξέβρασε» η κρίση του

ελληνικού καπιταλισμού, η Χρυσή Αυγή αποτέλεσε το μακρύ χέρι των μνημονιακών αφεντικών της. Ο Παύλος αγωνιζόταν, με έντονο πολιτικό περιεχόμενο, ενάντια στην αδικία, την καταπίεση, τον πόλεμο, τον φασισμό και για αυτό τον δολοφόνησε η Χρυσή Αυγή. Η καταδίκη της νεοναζιστικής οργάνωσης δεν πρέπει να μας εφησυχάζει. Ήδη έχουν αποφυλακίσει 3 στελέχη σε λιγότερο από 1 χρόνο από την καταδίκη τους. Για αυτό και η συμμετοχή στις φετινές διαδηλώσεις μνήμης και αγώνα κρίνεται απαραίτητη. Για να τσακίσουμε το φασισμό, χρυσαυγίτικο και μνημονιακό.

Να οικοδομήσουμε την Αντεπίθεση Των Εργαζομένων

Η Αντεπίθεση των Εργαζομένων (Συνδικαλιστική Παράταξη της ΟΚΔΕ) είναι μια αντικαπιταλιστική Συνδικαλιστική Παράταξη στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Παρεμβαίνουμε στις τηλεπικοινωνίες, τον επισιτισμό - τουρισμό, το εμπόριο, την υγεία, την εκπαίδευση κ.α., καθώς και σε όλα τα ζητήματα που αφορούν το Εργατικό Κίνημα. Παλεύουμε για:

-Να μην πληρώσουμε εμείς οι εργαζόμενοι την κρίση, αλλά αυτοί που την δημιούργησαν.

-Να αναδεικνύουμε και να υπερασπίζουμε τα εργασιακά μας δικαιώματα και την εργασιακή μας αξιοπρέπεια απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία και το Νέο Σύστημα Εκμετάλλευσης που όλες οι μνημονιακές κυβερνήσεις επέβαλλαν με αντεργατικούς νόμους.

-Την ανασυγκρότηση και ανασύνθεση του Εργατικού και Συνδικαλιστικού Κινήματος, που είναι απαραίτητος όρος για να ανατραπεί η βάρβαρη νεοφιλελεύθερη πολιτική και το μνημονιακό καθεστώς κυβερνήσεων, Ευρωπαϊκής Ένωσης και του κεφαλαίου, σε τελική ανάλυση το σάπιο και χρεοκοπημένο καπιταλιστικό σύστημα.

-Μια Κυβέρνηση των Εργαζομένων, που θα προβάλει και θα επιβάλλει τα δικά μας συμφέροντα. Προτείνουμε και έχουμε:

- Ένα Πρόγραμμα Σωτηρίας, σε αντικαπιταλιστική κατεύθυνση, που αποτελεί τη μόνη πραγματική λύση στη βάση των συμφερόντων της Εργατικής Τάξης

- Ένα Σχέδιο Αγώνων για την νικηφόρα έκβαση τους που βασίζεται στους παρακάτω άξονες:

-Να προετοιμάσουμε και να οργανώσουμε συλλογικά την αντίστασή μας, ανασυγκροτώντας ή δημιουργώντας Σωματεία, Επιτροπές, όργανα αυτο-οργάνωσης σε κάθε χώρο δουλειάς, σε κάθε κλάδο, σε κάθε γειτονιά.

-Να οικοδομήσουμε την ενότητα όλων των εργαζομένων (ντόπιων και μεταναστών) και την ενότητα του εργατικού κινήματος. Έχουμε ως κύριο σύνθημά μας: «Ενότητα στους Αγώνες, Αγώνας για την Ενότητα». Χωρίς αυτό τον πρωταρχικό όρο, είναι αδύνατη μια αντιμετώπιση της σημερινής διαλυτικής κατάστασης.

- Πρέπει να εναντιωθούμε ξεκάθαρα στην πολιτική της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας (αστικής και ρεφορμιστικής), που διαλύει, υπονομεύει, διασπά και προδίδει τα συμφέροντα και τους αγώνες μας.

-Πρέπει να δώσουμε μαζικούς, ταξικούς και αποφασιστικούς αγώνες, με διαδηλώσεις, απεργίες και καταλήψεις, με αυτοδιαχείριση, που είναι ο μόνος δρόμος για να έχουμε νίκες.

**ΔΕΝ ΘΑ ΖΗΣΟΥΜΕ ΣΑΝ ΔΟΥΛΟΙ!
ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΧΟΥΜΕ ΤΗ
ΔΥΝΑΜΗ ΝΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ!**

Αγγλία

Την πρώτη μέρα του Σεπτεμβρίου σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, πάνω από 155.000 εργαζόμενοι βρίσκονται σε απεργία στην Αγγλία περιμένοντας την απόφαση των δασκάλων, των γιατρών και των νοσηλευτών για απεργιακές κινητοποιήσεις τις επόμενες εβδομάδες. Πρόκειται για μια από τις μεγαλύτερες απεργιακές κινητοποιήσεις που έχει δει το Ηνωμένο Βασίλειο από τον «χειμώνα της δυσάρεσκειας» το 1978-1979. Στις 27 Ιουνίου η 24ωρη απεργία συγκέντρωσε περισσότερους από 40.000 εργαζόμενους-μέλη των σωματείων RMT και TSSA αναγκάζοντας το μισό σιδηροδρομικό δίκτυο της Αγγλίας να κλείσει. Καθαριστές, σηματοδότες, εργάτες συντήρησης και προσωπικό των σιδηροδρόμων συμμετείχαν στη μεγαλύτερη και πιο ανατρεπτική απεργία των σιδηροδρόμων στη Βρετανία τα τελευταία 30 χρόνια. Την φωτιά άναψε το κύμα ακρίβειας και οι για χρόνια στάσιμοι μισθοί. Σύμφωνα με εκτιμήσεις ο πληθωρισμός αναμένεται να φτάσει μέχρι και 22%.

Η νομοθεσία, η οποία τέθηκε σε ισχύ το 2017, έκανε πολύ πιο δύσκολο για τα συνδικάτα να κηρύξουν απεργία απαιτώντας τουλάχιστον το 50% των μελών να συμμετάσχουν στην ψηφοφορία και τουλάχιστον το 40% των ψήφων να είναι υπέρ των απεργιακών κινητοποιήσεων. Ο νόμος αύξησε επίσης την περίοδο προειδοποίησης που πρέπει να δίνουν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις στους εργοδότες για την πρόθεσή τους να απεργήσουν από μία εβδομάδα σε δύο.

Ωστόσο, φαίνεται πως οι κινητοποιήσεις κάθε άλλο παρά στο τέλος τους βρίσκονται με ένα νέο κύμα να ξεσπά, με βασικό σύνθημα «Δεν πληρώνω». Χιλιάδες άνθρωποι σε Αγγλία, Σκωτία, Ουαλία και Ιρλανδία προχωρούν σε μαζική άρνηση αποπληρωμής των εξωφρενικών



Στον Κόσμο

οικιακών λογαριασμών.

Γερμανία

Σε απεργιακό κλοιό βρέθηκε τον Ιούλιο και η Γερμανία όπου οι λιμενεργάτες σε Αμβούργο, Μπρεμερχαφεν, Βρέμη, Ολντενμπουργκ και Βίλελμσχάφεν κατέβηκαν σε απεργία με κεντρικό σύνθημα να μπει φρένο στον πληθωρισμό. Σύμφωνα με γερμανικά ΜΜΕ, πρόκειται για τη μεγαλύτερη απεργία Γερμανών λιμενεργατών εδώ και σαράντα χρόνια, η οποία επηρεάζει συνολικά τη βιομηχανία της χώρας και όχι μόνο μιας και εμποδίζει τη συνολική διέλευση πλοίων κοντέινερ και την πρόσβαση σε αποθήκες.

Τον ίδιο μήνα βρέθηκε σε απεργία και το προσωπικό εδάφους της Γερμανικής Lufthansa. Τώρα και οι πιλότοι αφού απέρριψαν την αντι-πρόταση της εταιρείας για αυξήσεις στους μισθούς προχώρησαν σε μαζικές απεργίες καθλώνοντας τον στόλο της αεροπορικής. Στις 2 Σεπτεμβρίου περίπου 800 πτήσεις σε Φρανκφούρτη και Μόναχο ακυρώθηκαν λόγω της κινητοποίησης.

Ισπανία

Τα μέλη του πληρώματος καμπίνας της Ryanair με έδρα την Ισπανία προκήρυξαν απεργιακές κινητοποιήσεις οι οποίες θα γίνονται κάθε εβδομάδα από Δευτέρα έως Πέμπτη για 24 ώρες έως τον Ιανουάριο του 2023.

Τον Αύγουστο σε απεργία κατέβηκαν και οι πιλότοι της EasyJet μέλη του Ισπανικού σωματείου SELPA. Τα σωματεία USO και Sitcpla είχαν καλέσει 1,600 εργαζόμενους της Ryanair, της Crewlink και της Workforce να συμμετάσχουν σε μια σειρά από εβδομαδιαίες απεργιακές κινητοποιήσεις μετά την άρνηση της Ryanair να διαπραγματευτεί μια νέα συλλογική συμφωνία.

Όλοι στην πανελλαδική, αντικυβερνητική διαδήλωση στην ΔΕΘ

Εργαζόμενοι, νέοι, άνεργοι, συνταξιούχοι και φτωχά λαϊκά στρώματα, από τη φετινή διαδήλωση στα εγκαίνια της ΔΕΘ (Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης),ας μη λείπει κανείς και καμιά. Γιατί:

Α) Όλοι εμείς, «οι από κάτω» ήδη έχουμε πέσει στην άβυσσος: 1) της όξυνσης της οικονομικής κρίσης 2) της όξυνσης ή του παροξυσμού της ακρίβειας, της ανεργίας και της φτώχειας 3) μιας μαύρης προπαγάνδας από τη μεριά της κυβέρνησης, των ΜΜΕ και Δυτικών «συμμάχων» ΗΠΑ-NATO-ΕΕ να μας πείσουν ότι «για όλα φταίει ο Πούτιν και η Ρωσία». Ότι, ΑΥΤΟΙ, οι «Δυτικοί» υπερασπίζονται την «Ελευθερία, την Δημοκρατία και ότι ΕΜΕΙΣ, εργαζόμενοι και λαϊκά στρώματα, «πρέπει να θυσιάσουμε κάτι!» 4) των συνεχών «νεοφιλελεύθερων μεταρρυθμίσεων» (επιθέσεις σε εργατικά, κοινωνικά δικαιώματα) της κυβέρνησης ΝΔ και εργοδοτών, πχ. «για την αναδιοργάνωση του ΟΑΕΔ».

Β) Σε αυτή την άβυσσο, που διαρκεί ήδη, 12 δραματικά χρόνια, πετιούνται καθημερινά, όλο και περισσότεροι/ες, από εμάς. Με τα διαρκή Μνημόνια και με την Πανδημία, με τρομερές απώλειες σε θέσεις εργασίας και σε εισοδήματα αλλά και με τις δεκάδες χιλιάδες θανάτους, που ακόμη μετράμε!

Γ) Αυτή η άβυσσος, ολόενα και διευρύνετε, πιο αποπνικτική, δύσοσμη και ανυπόφορη, για όλους εμάς, τους «από κάτω», με τους συνεχείς περιορισμούς και απαγορεύσεις στην καθημερινότητά μας, στα δημοκρατικά, συνδικαλιστικά κλπ. δικαιώματά μας, με τα λοκντάουν, με νόμους περιορισμού ή απαγόρευσης για απεργίες, διαδηλώσεις κ.α. Την ίδια ώρα, που ΑΥΤΟΙ, οι «από πάνω», κυβέρνηση, εργοδοσία (τραπεζίτες, εφοπλιστές κλπ), ΕΕ και οι παρατρεχάμενοί τους, μπο-

ρούν να κάνουν και να λένε, ότι γουστάρουν, πχ α) να παρακολουθούν τηλεφωνικά όποιον θέλουν ή β) να στέλνουν τα ΜΑΤ για να τσακίσουν την απεργία/αγώνα (για υπογραφή ΣΣΕ και ανάκληση 15 απολύσεων) των εργατών στο εργοστάσιο της ΜΑΛΑΜΑΤΙΝΑ.

Δ) Αυτή η άβυσσος, όχι μόνο δεν φαίνεται να έχει τέλος, για εμάς τους «από κάτω», αντιθέτως μας προετοιμάζουν και μας το λένε κάθε ημέρα και ώρα μέσα από τα Μέσα Μαζικής «Ενημέρωσης» (Παραπληροφόρησης ή Μαύρης Προπαγάνδας): «Μιλάνε» συνεχώς για τα «ελληνοτουρκικά», για τον αναθεωρητισμό, για τους κινδύνους πολέμου στην περιοχή. Για τον δύσκολο χειμώνα που έρχεται, για την ανάγκη θυσιών, για «το τέλος της εποχής, της ανεμελιάς και της αφθονίας»!

Για όλους τους παραπάνω λόγους, όλοι, «οι από κάτω», εργαζόμενοι, νέοι, άνεργοι, συνταξιούχοι και φτωχά λαϊκά στρώματα, δηλαδή, η συντριπτική πλειοψηφία της κοινωνίας, πρέπει και μπορούμε να συμμετέχουμε στην φετινή διαδήλωση της ΔΕΘ για να:

Διαδηλώσουμε ότι ΟΥΤΕ ΘΕΛΟΥΜΕ, ΟΥΤΕ ΜΠΟΡΟΥΜΕ, ΟΥΤΕ ΑΝΕΧΟΜΑΣΤΕ ΑΛΛΕΣ ΘΥΣΙΕΣ, και μάλιστα, στο όνομα της νομιμότητας, μιας θλιβερής κοινωνικής μειοψηφίας.

Να καταγγείλουμε, την φιέστα των εγκαινίων της ΔΕΘ, που κρατάει από το 1927-1928. Την διαχρονική υποκρισία της κυβέρνησης αλλά και της πολιτικής, οικονομικής κλπ εξουσίας και ελίτ στην οποία αυτοπροβάλλονται, χαριεντίζονται μεταξύ τους και εξαγγέλλουν «τα σχέδιά τους».

Διαδηλώσουμε ενάντια: i) Στη φιέστα της κυβέρνησης Μητσοτάκη. ii) Στις «παλιές» «μεταρρυθμίσεις» (πχ. νόμοι Χατζηδάκη, Κεραμέως, Χρυσοχοϊδη κα.), αλλά και στις

επερχόμενες/νέες «μεταρρυθμίσεις» της κυβέρνησής του. iii) Στην παντελή ουσιαστική έλλειψη, πραγματικών μέτρων προστασίας μας από την πανδημία, από τις πυρκαγιές, από τις πλημύρες ή τα χιόνια, από την κλιματική κρίση, από την οικονομική κρίση, από την ανεργία και την ακρίβεια, που ήδη μας τσακίζουν τα κόκκαλα. iv) Στη λογική της «ατομικής» στήριξης των πιο «ευάλωτων», στην επιδοματική «λογική» επιπέδου πτωχοκομείου ή ελεημοσύνης για «όσους έχουν ανάγκη». «Λογική», που καταργεί κάθε έννοια κοινωνικής ασφάλειας, κοινωνικής προστασίας κλπ. v) Στις συνεχείς νεοφιλελεύθερες και μνημονιακές επιθέσεις, και στον αντίστοιχο δογματισμό τους. vi) Στα πολεμοκάπηλα και τυχοδιωκτικά σχέδιά τους, και τους κινδύνους που αυτά φέρνουν (πχ πολεμικοί εξοπλισμοί) ή θα φέρουν («θερμά» επεισόδια ή πολεμικές εμπλοκές). vii) Στην οικοδόμηση ενός Κράτους Έκτακτης Ανάγκης, άγριας άμεσης καταστολής κάθε άλλης φωνής και γνώμης, ιδίως «των από κάτω», με ΜΑΤ, με νόμους και δικαστήρια αλλά και με παρακολουθήσεις από ΕΥΠ ή όποια άλλη «υπηρεσία» θέλει και μπορεί!

Για να πιαστούμε και να ενισχύσουμε ένα μέρος της δική μας παράδοσης, την «Διαδήλωση στην ΔΕΘ» που φέτος κλείνει 30 χρόνια από τότε που καθιερώθηκε, το 1992, (βλέπε στο τεύχος Σεπτεμβρίου 2021, της ΑτΕ).

Για να συμβαδίσουμε, με τους τωρινούς απεργιακούς αγώνες στην Ευρώπη ή και με τις κοινωνικές εκρήξεις και εξεγέρσεις σε Σρι Λάνκα, Χιλή, Κολομβία κ.ά., που αναζητούν πραγματικές, ουσιαστικές και ριζικές λύσεις ενάντια στην «νομιμότητα» και την «ηθική» των «από πάνω», στην υποταγή όλων μας, στην «αγορά» και στα κέρδη τους!



Στατιστικά

Θερίζει η αύξηση του πληθωρισμού στην Ε.Ε. Μόνο τον μήνα Αύγουστο, ο πληθωρισμός στην ευρωζώνη έφτασε το 9,1% από το 8,9% του προηγούμενου μήνα. Σύμφωνα με τη Eurostat, η Γερμανία έχει τον υψηλότερο πληθωρισμό εδώ και περίπου μισό αιώνα. (8,8%). Στην ευρωζώνη, η χώρα με τον υψηλότερο πληθωρισμό είναι η Εσθονία (25,2%) και δεύτερη η Λιθουανία (21,1%). Η Ελλάδα έχει επίσης πιάσει διψήφιο αριθμό αγγίζοντας το 11,1% τον Αύγουστο.

Στα τέλη Αυγούστου, η μέση χονδρική τιμή ηλεκτρικού ρεύματος στην Ελλάδα εκτοξεύτηκε στα ύψη, 616,38 ευρώ ανά μεγαβατώρα. Μέσα σε σαρανταοκτώ ώρες, η αύξηση της μέσης τιμής χονδρικής άγγιξε το 63%. Η

κολοσσιαία απότομη άνοδος εγείρει μεγάλα ερωτηματικά για το αν είναι όντως αληθινή ή προϊόν συγκάλυψης αισχροκέρδειας. Με το που αποφάσισε η ΔΕΗ να επιβάλει αύξηση 62% στα τιμολόγια της, αυξήθηκε και η χονδρική τιμή κατά 63%...!

Όντως οι διεθνείς τιμές φυσικού αερίου που αποτελούν σημαντικό παράγοντα για την διαμόρφωση των τιμών ενέργειας συνολικά ανεβαίνουν για όλες τις χώρες. Ειδικά η Ε.Ε. έχει τεράστιο ζήτημα αλλά για ποιον άλλο λόγο στην Ελλάδα η τιμή ανέβηκε από τα 377,72 στα 616,38 ευρώ σε τόσο σύντομο χρονικό διάστημα; Με την άνοδο αυτή, η Ελλάδα ξεπέρασε χώρες όπως η Γερμανία (605 ευρώ/ MWh), Γαλλία (612/ MWh) και Ιταλία (605/ MWh).

Το κύμα της ακρίβειας στη χώρα γονατίζει

τα νοικοκυριά. Πέρα από την ενέργεια, οι τιμές στα σουπερμάρκετ έχουν σκαρφαλώσει στα ύψη. Ενδεικτικά, το αλεύρι σημειώνει αύξηση 45% το τελευταίο εξάμηνο. Αντίστοιχα, το γάλα κατά 31% και τα μακαρόνια κατά 23,7%! Μόνο το μήνα Αύγουστο σημειώθηκε σε μια σειρά προϊόντων αύξηση από 4 έως 20% (αλλαντικά, γαλακτοκομικά, χαρτικά κτλ). Η κυβέρνηση Μητσοτάκη αντί να αυξήσει του μισθούς ανακουφίζοντας τα νοικοκυριά επιμένει σε επιδόματα ελεημοσύνης και ντροπής. Μετά το φιάσκο με τα «fuel» και «energy pass» η κυβέρνηση ανακοινώνει το «food pass» (επίδομα για αγορά τροφίμων) συνεχίζοντας ακάθεκτη να κοροϊδεύει και να εξευτελίζει τους εργαζομένους και τα φτωχά λαϊκά στρώματα.

«Επιστροφή στην κανονικότητα» και «Αναβάθμιση του σχολείου, ενδυνάμωση των εκπαιδευτικών»

Μετά από ένα καλοκαίρι με πλήρη χαλάρωση των μέτρων ενάντια στον covid και απόλυτης στήριξης των κερδών των επιχειρηματιών του τουρισμού, η κυβέρνηση επιλέγει να ανοίξει τα σχολεία χωρίς ουσιαστικά μέτρα για την προστασία της υγείας των μαθητών και των εκπαιδευτικών. Η υπουργός Παιδείας διαμηνύει ότι τα μέτρα φέτος θα είναι όσο το δυνατόν πιο ήπια, διότι έχουμε επιστρέψει στην κανονικότητα. Σύμφωνα με την Κεραμέως, αποτελούν «επιστροφή στην κανονικότητα» οι κατά μέσο όρο 40-45 νεκροί την ημέρα (!) το τελευταίο δεκαπενθήμερο του Αυγούστου, η αύ-



ξηση των διασωληνώσεων κ.λπ. Ούτε συζήτηση για μείωση του αριθμού των μαθητών σε 15 ανά αίθουσα για υγειονομικούς, αλλά και παιδαγωγικούς λόγους. Αντίθετα, οι Διευθύνσεις Εκπαίδευσης γεμίζουν ασφυκτικά τα τμήματα, κλείνουν τα ολιγομελή, ενώ διαφαίνεται ότι οι μαθητές θα επιστρέψουν στα σχολεία χωρίς υποχρεωτική χρήση μάσκας και χωρίς έλεγχο με self test.

Η Κεραμέως παραβλέπει γενικότερα την πραγματικότητα. Προσποείται ότι «ο προγραμματισμός και η αποτίμηση του εκπαιδευτικού έργου» εφαρμόστηκε κανονικά, ξεχνώντας τεχνηέντως την ήττα που υπέστη την περασμένη χρονιά και ότι μόνο με πειθαναγκασμούς και δικαστικές αποφάσεις κατάφερε να «εφαρμόσει», εν μέρει, την αυτοαξιολόγηση. Έτσι, προχωράει στην ατομική αξιολόγηση του εκπαιδευτικού με στόχο να φοβίσει, να κατηγοριοποιήσει, να διαιρέσει και τέλος να απολύσει εκπαιδευτικούς, αφού πρώτα τους χαρακτηρίσει ως

ανεπαρκείς. Αυτά εννοεί όταν μιλάει για «Ενδυνάμωση του Εκπαιδευτικού». Θέλει να καταργήσει την όποια συλλογική δράση των εκπαιδευτικών, ώστε να προχωρήσει με λιγότερες αντιδράσεις στην πλήρη ιδιωτικοποίηση της εκπαίδευσης. Βάζει σε εφαρμογή πτυχές του αντιδραστικού της νόμου (ν.4823/03-08-21 «Αναβάθμιση του Σχολείου, Ενδυνάμωση των Εκπαιδευτικών») για **Εκπαιδευτικούς Ομίλους, Μέντορες** και Ενδοσχολικούς Συντονιστές και μοιράζει μόρια στους συμμετέχοντες που θα προσμετρηθούν στην ατομική τους αξιολόγηση, η οποία αναμένεται πριν το τέλος του 2022.

Δεν είναι, όμως, μόνο αυτά που έχουμε να αντιμετωπίσουμε ως εκπαιδευτικοί. Είναι αναγκαίο να δραστηριοποιηθούμε σε δομές αυτοοργάνωσης (επιτροπές, σωματεία) ενάντια στην ιδιωτικοποίηση της παιδείας, στην ακρίβεια, στην καταστολή και στον πόλεμο που απειλούν με πρωτόγνωρα δεινά την κοινωνία μας!

ΣΜΕΘ: Αγώνας για υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας!

Στον χώρο των φροντιστηρίων **κυριαρχεί η εργοδοτική ασυδοσία**, καθώς δεν υπάρχει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δέκα και πλέον χρόνια. Χαρακτηριστικά είναι τα χαμηλά ωρομίσθια, η ανασφάλιστη-υποδηλωμένη εργασία, η απλήρωτη εργασία των διαγωνισμάτων-ενημερώσεων γονέων, οι επαναλαμβανόμενες συμβάσεις μέσα στην ίδια χρονιά και τέλος οι απολύσεις κάθε χρόνο, με τις οποίες μένουμε άνεργοι, αλλά κυρίως διαπραγματευόμαστε από το μηδέν την επαναπόσληψη μας και τους όρους εργασίας. Επιπλέον, εκκρεμεί η απόφαση του ΣτΕ (από το 2019) για την προσφυγή της Ομοσπονδίας των εργοδοτών, με την οποία απαιτεί το ωρομίσθιό μας να πέσει στο μισό. Τέλος, με τον νόμο Χατζηδάκη για τον ΟΑΕΔ μένουν εκτός μητρώων και επιδότησης ανεργίας **χιλιάδες άνεργοι**. Γεγονός που αποτε-

λεί για τον κλάδο μας καίριο πλήγμα, καθώς κάθε καλοκαίρι είμαστε άνεργοι για 3 και πλέον μήνες.

Δίπλα στα παραπάνω ήρθαν να προστεθούν, πρώτον η ακρίβεια σε όλα τα βασικά είδη κατανάλωσης, στο ρεύμα και στη θέρμανση, **η οποία αποτελεί ωμή ληστεία στους μισθούς μας** και τους μετατρέπει σε φιλοδώρημα! Δεύτερον, **ο πόλεμος που πέρα από τους άμεσους κινδύνους στους οποίους μας εμπλέκει** - λόγω της στάσης της κυβέρνησης - **αποτελεί και το έναυσμα για μια νέα επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα**, ώστε να νομιμοποιηθούν όλες οι αντεργατικές επιθέσεις των τελευταίων ετών.

Η κατάσταση που βιώνουμε θα χειροτερεύει διαρκώς αν δεν βάλουμε φρένο! Η υπογραφή Σ.Σ.Ε. από το Σωματείο μας είναι επιτακτικό καθήκον για την εξυπηρέτηση των αναγκών μας! Πρέπει να μπει ένα τέ-

λος στις ατομικές διαπραγματεύσεις που δίνουν τη δυνατότητα στους εργοδότες να ασυδοτούν. Με τη Σ.Σ.Ε. που προσπαθούμε να υπογράψουμε θέτουμε το ζήτημα της αύξησης των μισθών, του «ξεπαγώματος» των τριετιών, της δέσμευσης για ανανέωση της σύμβασης τη νέα ακαδημαϊκή χρονιά, καθώς και τη μετατροπή της σε αορίστου χρόνου, έτσι ώστε να μπορούμε να σχεδιάζουμε τις ζωές μας και να εξασφαλίσουμε αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης.



Μάθε τα δικαιώματά σου:

Άδειες: Αναρρωτική – φοιτητική – μητρότητας – θανάτου

Κάθε τύπου άδειας χορηγείται σε όλους τους μισθωτούς που εργάζονται με σύμβαση αορίστου ή και ορισμένου χρόνου.

Αναρρωτική άδεια

Μόλις ο μισθωτός ολοκληρώσει 10 ημέρες ασφαλισμένης εργασίας μπορεί κανονικά να αιτηθεί αναρρωτική άδεια αφού πρώτα επισκεφτεί γιατρό. Αφού αποστείλει τα απαραίτητα δικαιολογητικά στον εργοδότη του μπορεί κανονικά να λείπει από την εργασία για όσες μέρες συνιστά ο γιατρός. Ο εργαζόμενος δικαιούται 15 ημέρες αναρρωτικής άδειας (είτε συνεχόμενες είτε διακεκομμένες) μέσα σε ημερολογιακό έτος απασχόλησης. Σε περίπτωση νοσηλείας σε Δημόσιο νοσοκομείο δικαιούται 30 ημέρες άδειας ενώ σε Ιδιωτική Κλινική 15 ημέρες. Αν χρειαστεί να απουσιάσει για περισσότερες ημέρες οφείλει να καταβάλει δικαιολογητική βεβαίωση από την Πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν 178/1967 αν ο μισθωτός λείπει από την εργασία του για 1-3 ημέρες ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει το μισό του ημερομισθίου για κάθε μια μέρα. Σε περίπτωση που ο μισθωτός χρειαστεί να λείπει από την εργασία του για πάνω από 3 ημέρες, ο εργοδότης συνεχίζει να πληρώνει το μισό του ημερομισθίου και ταυτόχρονα το ΙΚΑ καταβάλει το υπόλοιπο μισό με την μορφή επιδόματος ασθένειας για τις υπόλοιπες ημέρες πλην τις 3 πρώτες. Η άδεια covid-19 έχει σταθεροποιηθεί από το Υπουργείο Υγείας στις 5 ημέρες και χρειάζεται δικαιολογητικό που να φέρει θετικό αποτέλεσμα από rapid ή μοριακό τεστ. Οι αποδοχές για τις 5 ημέρες αυτές καταβάλλονται όπως και κατά την απλή αναρρωτική άδεια.

Φοιτητική άδεια

Ο εργαζόμενος που είναι ταυτόχρονα και μαθητής ή σπουδαστής (και μεταπτυχιακός φοιτητής) σε εκπαιδευτική μονάδα οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευ-

όμενης από το Δημόσιο δικαιούται να λάβει επιπλέον άδεια άνευ αποδοχών για 30 ημέρες κατ' έτος (είτε συνεχόμενες είτε διακεκομμένες). Η φοιτητική άδεια δίνεται για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών συν δύο έτη.

Η φοιτητική άδεια είναι άνευ αποδοχών από την πλευρά του εργοδότη. Παρολ' αυτά μαθητές – φοιτητές που είναι ασφαλισμένοι στον ΕΦΚΑ δικαιούνται επίδομα από τον ΟΑΕΔ ύψους 29.04 ευρώ ανά ημέρα. Για να λάβουν τις αποδοχές οι δικαιούχοι οφείλουν να καταβάλλουν στον ΟΑΕΔ δικαιολογητικά από τον εργοδότη που εξασφαλίζει την απουσία από την εργασία και βεβαίωση εξέτασης από την σχολή.

Άδεια μητρότητας (εγκυμοσύνης – τοκετού- φροντίδα παιδιού)

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια μητρότητας διάρκειας 17 εβδομάδων. Οι πρώτες 56 ημέρες χορηγούνται πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 63 ημέρες μετά. Η άδεια μητρότητας θεωρείται πραγματικός εργάσιμος χρόνος και δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.

Για την άδεια αυτή ο εργοδότης καταβάλει στην εργαζόμενη τις αποδο-

χές 15 ημερών, εάν δεν είχε ολοκληρώσει ένα έτος εργασίας, ειδάλλως δικαιούται αποδοχές ενός μήνα. Από το ΙΚΑ η γυναίκα δικαιούται επίδομα μητρότητας ίσο με το 50% του ημερομισθίου της και προσμετράται από την πρώτη μέρα της άδειας. Αυτό το επίδομα προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε συντηρούμενο μέλος οικογενείας. Ταυτόχρονα δικαιούται να λάβει από τον ΟΑΕΔ τη διαφορά μεταξύ αποδοχών και των επιδομάτων μητρότητας που είχε πληρωθεί από το ΙΚΑ, για το διάστημα που δεν λαμβάνει εισόδημα από τον εργοδότη της.

Όσον αφορά την άδεια φροντίδας του παιδιού, οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται λόγω θηλασμού και αυξημένων υποχρεώσεων για την ανατροφή του παιδιού μείωση/διακοπή των ωρών εργασίας κατά μία ώρα.

Άδεια θανάτου

Οι μισθωτοί με εξαρτημένη σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια δύο 2 ημερών με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. Η άδεια χορηγείται για την απώλεια συγγενούς τόσο εξ αίματος, όσο και εξ αγχιστείας.



Βαθαίνει η ιδιωτικοποίηση στις συγκοινωνίες: Με γρήγορα βήματα προχωράει η κυβέρνηση

Στα τέλη του 2020 η κυβέρνηση Μητσοτάκη παραχώρησε το 20% των γραμμών της ΟΣΥ στους ιδιώτες με πρόφαση την αντιμετώπιση του συνωστισμού. Στις 27 Ιουνίου 2022 κατατέθηκε τροπολογία από το υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών που προέβλεπε ακόμη έναν χρόνο παράτασης στη σύμβαση με τα ΚΤΕΛ, εγκρίνοντας νομοθετικά μια πρόσθετη αμοιβή 55 εκατομμυρίων ευρώ.

Το υπουργείο Οικονομικών με νέο νομοσχέδιο επιβάλλει κανόνες του ιδιωτικού τομέα στην λειτουργία των Ανώνυμων Εταιριών (Α.Ε) του Δημόσιου και στις ΔΕΚΟ. Οι ΣΤΑΣΥ, ΟΑΣΑ και ΟΣΥ αποτελούν Α.Ε. του Δημοσίου και είναι θυγατρικές της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (ΕΕΣΥΠ Α.Ε.) Τα κύρια σημεία του νομοσχεδίου

που χτυπάνε τον τομέα των μεταφορών είναι:

- Η κατάργηση των διατάξεων που όριζαν τον δημόσιο έλεγχο και την εποπτεία του κράτους στις δημόσιες επιχειρήσεις (έλεγχος Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, έλεγχος από τον εποπτεύοντα υπουργό, εφαρμογή δημόσιου λογιστικού, υποχρεώσεις ΔΕΚΟ, έγκριση των στρατηγικών σχεδίων, του προϋπολογισμού, των συλλογικών συμβάσεων και υπογραφή, έγκριση προσλήψεων, κρατική επιχορήγηση μέσω κρατικού προϋπολογισμού σε περίπτωση που χρειάζεται).

- Η κατάργηση των διατάξεων για προσλήψεις προσωπικού σύμφωνα με τον νόμο για τις ΔΕΚΟ.

- Η κατάργηση της μονιμότητας των υπαλλήλων στις ΔΕΚΟ.

- Οι συμβάσεις και προμήθειες θα γίνονται με απευθείας αναθέσεις και χωρίς

διαγωνισμούς μέχρι του κατώτατου ορίου των 5,38 εκατομμυρίων ευρώ.

Από το υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών εμφανίστηκαν δυο ακόμα νομοσχέδια. Με το πρώτο θα υπάρξει διαγωνισμός για την ανάθεση σε επιχειρήσεις που εκτελούν οδικές μεταφορές, όλων των υπεραστικών αλλά και αστικών γραμμών (εκτός Αθήνας και Θεσσαλονίκης) που σήμερα εκτελούνται κυρίως από τα ΚΤΕΛ. Ένας διαγωνισμός που είναι «τυπικός» καθώς οι προϋποθέσεις του ταιριάζουν κατά πολύ στα ΚΤΕΛ, διασφαλίζοντας την μονοπωλιακή του θέση. Ενώ με το δεύτερο αποσχίζονται ο δημόσιος ΟΣΕ από τη θυγατρική του, ΕΡΓΟ-ΣΕ, καθιστώντας την δεύτερη πιο εύκολα ελεγχόμενη από το υπουργείο Υποδομών, δηλαδή πιο εύκολη ανάθεση σε ημετέρους έργα δισεκατομμυρίων.

Όχι στην «Θυμπεροποίηση» της εργασίας μας

Ηe food με τελεσιγραφικό τρόπο, ξεπερνώντας σε βαρβαρότητα ακόμη και τον ν. Χατζηδάκη, αλλάζει/θεσπίζει ωράριο εργασίας, μειώνει την αποζημίωση καυσίμων, μειώνει την πληρωμή για κάθε παραγγελία στους freelancers διανομείς, μετατρέποντας τους εξ ολοκλήρου πλέον σε εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, χωρίς όμως τα εργατικά δικαιώματα που έχουμε οι εργαζόμενοι (Δώρα, άδειες, επιδόματα, προστασία, ΙΚΑ κ.τ.λ.).

Έτσι γκρεμίζεται και η τελευταία αυταπάτη ότι το μοντέλο εργασίας του freelancer «συνεργάτη» αποτελεί «εργασιακό παράδεισο». Παρόμοια μέτρα πέρασαν και οι εταιρίες WOLT και BOX το προηγούμενο διάστημα. Ήταν φυσικό και επόμενο οι εταιρίες να εναρμονιστούν, να δημιουργήσουν ένα καρτέλ ασυδοσίας και υπερκμεταλευσης. Η εμπειρία από συναδέλφους στο εξωτερικό είναι ανάλογη. Το καθεστώς του freelancer δεν είναι ελεύθερος επαγγελματίας αλλά ελεύθερος σκλάβος, αποτελεί την πλήρη κατάργηση της εργατικής νομοθεσίας, του βασικού μισθού, των Σ.Σ.Ε. ακόμη και των νεοφιλελεύθερων ατομικών συμφωνιών.

Να αναμετρηθούμε με τους εαυτούς μας, να γκρεμίσουμε τις αυταπάτες και πρακτικές ατομικών λύσεων, ατομικών

θέλω και ατομικού δικαιωτισμού!

Ως Επιτροπή Αγώνα Διανομέων από την πρώτη στιγμή, πριν από 5 χρόνια, με το που πάτησε το πόδι της η εταιρεία Wolt στην χώρα μας, καταγγείλαμε και προειδοποιήσαμε με ξεκάθαρο λόγο μιλώντας την γλώσσα της αλήθειας, τους συναδέλφους διανομείς για το καθεστώς εργασίας του freelancer, λαμβάνοντας υπόψη το συλλογικό συμφέρον των συναδέλφων σε μαγαζιά και πλατφόρμες για την ειδικότητα του διανομέα και των υπόλοιπων εργαζομένων στον κλάδο της εστίασης. Αυτό συνεχίζουμε και κάνουμε μέχρι και σήμερα.

Πρέπει να σταματήσουμε να στρουθοκαμηλίζουμε, να δούμε την πραγματικότητα κατάματα και να αποφασίσουμε να αγωνιστούμε με γνώμονα το συλλογικό συμφέρον όλων των διανομέων φαγητού, όλων των εργαζομένων στο κλάδο της εστίασης. Δεν μπορούμε να υπερασπιζόμαστε τον εργατοκτόνο νόμο Χατζηδάκη και τα άρθρα για τους διανομείς καθώς αποτελούν τον θάνατο του διανομέα! Όπως δείξαμε και αποδείξαμε σαν εργαζόμενοι της e food με τον αγώνα μας υπάρχει μόνο ένας δρόμος. Οπότε απλά και ξεκάθαρα:

- Άμεση κατάργηση του απάνθρωπου «εργασιακού μοντέλου» του freelancer και του ν. Χατζηδάκη! Να υποχρεωθούν

οι εταιρίες να προσλάβουν με εξαρτημένη σχέση εργασίας όλους τους διανομείς.

- Εφαρμογή από τις πλατφόρμες διανομής της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. στην εστίαση που κηρύχθηκε υποχρεωτική!

- Νομοθέτηση για Παύση εργασίας σε ακραίες καιρικές συνθήκες (χιόνια, παγετοί, καύσωνες κτλ).

- Θεσμοθέτηση Αποζημίωσης Καυσίμων με τουλάχιστον 0,03 λίτρα/χιλιόμετρο χ την Μέση Τιμή βενζίνης ανά περιοχή και με πραγματική χιλιομέτρηση η οποία να είναι μηνιαία, αφορολόγητη, ακατάσχετη, να αναγράφεται στην μισθοδοτική κατάσταση και να είναι μαχητή στο ΣΕΠΕ.

Αγώνας μαχητικός και διαρκείας για κατάργηση του freelancing.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΓΩΝΑ ΔΙΑΝΟΜΕΩΝ
Στοιχεία Επικοινωνίας: Τηλ: 6982268508
dianomeisthess.blogspot.gr
Facebook: Επιτροπή Αγώνα Διανομέων



Νίκη στον αγώνα των εργαζομένων στην Μαλαματίνα» Να παρθούν πίσω οι απολύσεις!

Από τα τέλη Ιουλίου οι εργαζόμενοι του εργοστασίου «Μαλαματίνα» έχουν ξεκινήσει 24ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες. Αφορμή οι απολύσεις 15 εργαζομένων. Οι 10 απολύθηκαν από τις αποθήκες, καθώς η εργοδοσία σχεδίαζε να τις παραχωρήσει σε εργολάβο ενώ οι υπόλοιποι 5, στη διάρκεια του απεργιακού αγώνα, γιατί θεωρήθηκαν υπεράριθμοι. Πρόκειται ξεκάθαρα για εκδικητικές απολύσεις λόγω της συμμετοχής του στον αγώνα, αφού την επόμενη μέρα (!) η εργοδοσία προσέλαβε 8 νέους εργαζόμενους. Ο λόγος η συμμετοχή τους στην απεργία και της άρνησης τους σε υπερωρίες, έκτη μέρα εργασίας κτλ, -κοντολογίς την εφαρμογή του νόμου Χατζηδάκη.

Τον Μάρτιο του 2022 η «Μαλαματίνα» πωλήθηκε σκανδαλωδώς στον όμιλο Μαντής (πωλήθηκε στον γαμπρό του υπ. Ανάπτυξης Κ. Σκρέκα, αφού πρώτα διαγράφηκε το 75% των χρεών της εταιρείας!). Η εργοδοσία έδειξε ξεκάθαρα τις προθέσεις της: διάλυση του επιχειρησιακού σωματίου και τις κατακτήσεις των εργαζομένων. Δεν πρόκειται για έκπληξη – Είναι οι συνήθειες τακτικές των εργοδοτών που προσπαθούν να εφαρμόσουν σε όλους τους χώρους δουλειάς, ακόμη και σε όσους συγκρατούσαν κάποια δικαιώματα. Είναι μια εικόνα του παρόντος και του μέλλοντος για όλους τους εργαζόμενους!

Οι εργαζόμενοι συνεχίζουν εδώ κι ένα μήνα τον αγώνα τους αποφασιστικά και δυναμικά. Με περιφρουρημένες απεργίες, παρά την τεράστια καταστολή από τα ΜΑΤ, που υπερασπίζονται φυσικά τα συμφέρο-

να της εργοδοσίας. Αιτήματα τους η επαναπρόσληψη όλων των απολυμένων και η υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Ήδη οι συμβάσεις της τελευταίας τριετίας ενείχαν μειώσεις 20%, υποτίθεται προσωρινά ώστε να ορθοποδήσει οικονομικά η εταιρία.

Οι εργαζόμενοι στην Μαλαματίνα συνεχίζουν τον αγώνα τους. Παρά τα χημικά και το ξύλο, από τα ΜΑΤ στις 31/8/22, το σωματείο αποφάσισε συνέχιση του αγώνα. Η αποφασιστικότητα και η δυναμικότητα των εργαζομένων είναι παράδειγμα προς μίμηση. Πρέπει ωστόσο να απεγκλωβιστούν άμεσα από τις πολιτικές του ΠΑΜΕ/ΚΚΕ, που προσπαθεί, όπως και ο ΣΥΡΙΖΑ, να εκμεταλλευτεί (προ)εκλογικά τον αγώνα. Επίσης, για την νικηφόρα έκβαση του αγώνα τους, απέναντι στην επιθετικότητα εργοδοσίας και ΜΑΤ και ενάντια στην ηττοπαθή τακτική που τους επιβάλλει το ΠΑΜΕ/ΚΚΕ με περιφρόρηση εκτός του εργοστασίου και περιχαράκωση του αγώνα έξω από αυτό, πρέπει να ανοίξουν ευρέως τον αγώνα με πορείες και κινητοποιήσεις τόσο στα γύρω εργοστάσια όσο και στο κέντρο της πόλης, ώστε να γίνει το κέντρο αγώνα όλων των εργαζομένων ενάντια στην κυβέρνηση των άχρηστων του Μητσοτάκη των αντεργατικών πολιτικών, της φτώχειας και της βίας. Παράλληλα να προχωρήσουν σε πιο ριζοσπαστικές μορφές πάλης, όπως την κατάληψη του εργοστασίου για να πετάξουν έξω τους απεργοσπαστες, ακόμα και την λειτουργία του εργοστασίου από τους ίδιους αν η εταιρεία συνεχίσει την αδιάλλακτη πολιτική της.

Ως Αντεπίθεση των Εργαζομένων παρευρισκόμαστε καθημερινά στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων. Στηρίζουμε και ενισχύουμε με κάθε τρόπο τον αγώνα και τα δίκαια αιτήματα τους. Η αλληλεγγύη είναι το όπλο μας!

ΠΕΝΕΝ

Η Πανελλήνια Ένωση Ναυτών Εμπορικού Ναυτικού (ΠΕΝΕΝ) παραμένει ένα από τα πιο αγωνιστικά σωματεία που διεκδικεί τα δικαιώματα των ναυτών αλλά και όλων των εργαζομένων. Σε αυτό το πλαίσιο προσπαθεί με μαχητικότητα και απεργίες να βγάλει από τον πάγο την προ δωδεκαετίας ληγμένη ΣΣΕ με την Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών (ΕΕΕ) προκειμένου να εξασφαλιστούν ανθρώπινες συνθήκες εργασίας στους ναυτεργάτες. Ενδεικτικό στοιχείο της ζωντανής και αποτελεσματικής παρέμβασής της, ενάντια στις συνθήκες εργασιακής κόλασης, είναι ότι τους θερινούς μήνες του 2022 επενέβη σε αρκετά πλοία, σε ορισμένα από αυτά (Terrajet, Δ/Ξ «Αγ. Νικόλαος», Φ/Γ «Μαστροκώστας», PEARLITE) κατάφερε να εκπληρώσει τα αιτήματα των εργαζομένων που αφορούσαν την καταβολή των δεδουλευμένων, των υπερωριών και την τήρηση της υπογεγραμμένης Σ.Σ.Ε. από τις πλοιοκτήτριες εταιρείες σε ακτοπλοϊκά επιβατηγά πλοία.

Τα παραπάνω αποτελούν casus belli από τις κυβερνήσεις των τελευταίων ετών, οι οποίες δρουν σε πλήρη εναρμόνιση με τα συμφέροντα των εφοπλιστών. Συμπληρωματικά στο τσάκισμα των δικαιωμάτων των ναυτεργατών, οι αστικές κυβερνήσεις κατά το διάστημα των μεγάλων αγώνων της περιόδου 2010 - 2013 παρακολουθούσαν το κινητό τηλέφωνο του προέδρου του σωματίου καθώς και ενός μέλους ακόμα. Στην καταγγελία του προέδρου για το κουκούλωμα της υπόθεσης, ο Θ. Δρίτσας απαντά με ψεύδη και με αλαζονικό ύφος για απεύθυνση στην δικαιοσύνη. Ενώ το κόμμα του Δρίτσα διατυμπανίζει το σκάνδαλο των υποκλοπών της κυβέρνησης Μητσοτάκη, ελπίζοντας πως με αυτόν τον τρόπο θα αναβαθμίσει την θέση του στην πολιτική σκακιέρα και θέλοντας να μας αποδείξει ότι ο Σύριζα διαφοροποιείται από τις ακραία νεοφιλελεύθερες πρακτικές της ΝΔ.

Με συμπληρωματικό τρόπο στα προηγούμενα δρα η γραφειοκρατική διοίκηση της Πανελλήνιας Ναυτικής Ομοσπονδίας (ΠΝΟ). Ο πρόεδρος της ΠΝΟ με αποκλεισμούς, εξαιρέσεις, κατάχρηση εξουσίας, καταπάτηση δικαιωμάτων προσπαθεί να απομονώσει και αποδυναμώσει την ΠΕΝΕΝ. Αυτές οι πρακτικές εναντιώνονται στο εργατικό δίκαιο και οι εργαζόμενοι οφείλουμε να τις τσακίσουμε.

Οι εργαζόμενοι συνολικά πρέπει να οργανωθούμε και να παλέψουμε ενάντια στην γραφειοκρατία, τις νεοφιλελεύθερες επιθέσεις, στην κατάργηση των δικαιωμάτων μας προκειμένου να επιβάλουμε το δικό μας πάνω από τα κέρδη των εργοδοτών.



Η σφαγή του Λάτιμερ: Ένα έγκλημα – σταθμός στην ιστορία του εργατικού κινήματος των ΗΠΑ

Στις 10 Σεπτέμβρη 1897, 19 άοπλοι (Πολωνοί, Σλοβάκοι, Λιθουανοί, Γερμανοί) μετανάστες ανθρακωρύχοι, δολοφονήθηκαν στα ορυχεία του Κάλβιν Παρντί, στο Λάτιμερ της Πενσυλβάνιας, από την εθνοφρουρά και την αστυνομία ενώ άλλοι 50 τραυματίστηκαν. Το γεγονός θα μείνει στην ιστορία ως η σφαγή του Λάτιμερ.

Η κρίση στα τέλη του 19ου αιώνα έφερε ένα τεράστιο κύμα μετανάστευσης από την κεντρική και ανατολική Ευρώπη προς τις ΗΠΑ. Οι περισσότεροι μετανάστες εργάστηκαν στην εξόρυξη άνθρακα. Η σκληρή εκμετάλλευση και τα θανατηφόρα εργατικά δυστυχήματα (ή πιο σωστά, δολοφονίες, καθώς τα μέτρα ασφαλείας στα ανθρακωρυχεία ήταν ανύπαρκτα), ήταν καθημερινό φαινόμενο. Επιπλέον, στις αρχές Αυγούστου 1897, ένα ορυχείο στην κομητεία Λουζέρν της Πενσυλβάνιας προχώρησε σε απολύσεις και μειώσεις μισθών.

Οι εργαζόμενοι απάντησαν με απεργία, η οποία αστραπιαία επεκτάθηκε και στα γειτονικά ανθρακωρυχεία. Τις κινητοποιήσεις συντόνιζε η συνδικαλιστική οργάνωση Ενωμένοι Μιναδόροι, με επικεφαλής τον ιρ-

λανδό ακτιβιστή Τζον Μίτσελ. Στόχος τους ήταν να αποσπάσει τους μετανάστες ανθρακωρύχους από την επιρροή της εργοδοσίας (τα αφεντικά, τους χρησιμοποιούσαν ως απεργοσπαστικό μηχανισμό) και να τους εντάξει στο σωματείο.

Οι εργοδότες εντέλει υποχώρησαν και δέχτηκαν πολλά από τα αιτήματα των απεργών (αύξηση μισθών, πληρωμή υπερωριών, γιατρός σε περιπτώσεις εργατικών δυστυχημάτων), με αποτέλεσμα η απεργία να σταματήσει τέλη Αυγούστου.

Δέχτηκαν... στα λόγια, γιατί την 1η Σεπτέμβρη, οι εργαζόμενοι είδαν τους μισθούς να μειώνονται. Έτσι ξεκίνησαν νέες απεργίες, πιο μαζικές και αποφασιστικές αυτή τη φορά, με τους μπράβους της εργοδοσίας να ζητούν την συνδρομή της τοπικής αστυνομίας και να αναλαμβάνει δράση «εξόντωσης» ο σερίφης Φρανκ Μάρτιν.

Στις 10 Σεπτέμβρη μια ομάδα μεταναστών απεργών πήγαινε προς το ορυχείο του Κάλβιν Παρντί, για τα εγκαίνια του τοπικού παραρτήματος των Ενωμένων Μιναδóρων. Καθ' οδόν ήρθαν αντιμέτωποι με την αστυνομία του Μάρτιν, που τους επέβαλε να διαλυθούν. Οι απεργοί

δεν λύγισαν και συνέχισαν την πορεία τους. Λίγο αργότερα κι ενώ έφταναν κοντά στο ορυχείο, η αστυνομία και η εθνοφρουρά άρχισαν να πυροβολούν πισώπλατα τους άοπλους ανθρακωρύχους ενώ έτρεχαν για να γλιτώσουν, με αποτέλεσμα 19 από αυτούς να δολοφονηθούν.

Στο δικαστήριο τον Φεβρουάριο του 1898, ο Μάρτιν και 73 από τα πρωτοπαλικάρα του, υποστήριξαν ότι οι διαδηλωτές παράκουσαν τον νόμο και επιτέθηκαν πρώτοι στους «εκπροσώπους του νόμου». Αν και υπήρχαν συντριπτικά στοιχεία εις βάρος τους αθώωθηκαν...

Η Σφαγή του Λάτιμερ, υπήρξε σημείο καμπής για το συνδικαλιστικό κίνημα των ανθρακωρύχων στις ΗΠΑ. Το σωματείο Ενωμένοι Μιναδόροι γιγαντώθηκε καταγράφοντας πάνω από 10.000 νέα μέλη, και τα επόμενα χρόνια ήταν σε θέση να επιβάλει τους όρους του στην εργοδοσία. Αποτελεί επίσης τρανταχτό παράδειγμα για το ότι οι εργαζόμενοι απ' άκρη σ' άκρη της γης, σε κάθε τόπο, σε κάθε εποχή, ενωμένοι μπορούν να διεκδικήσουν εργασία με αξιοπρέπεια, να παλέψουν με οργανωμένο αγώνα απέναντι σε κάθε εργοδοτική αυθαιρεσία και να επιβάλουν το δίκιο τους.

